

中共枣庄市委组织部 枣庄市人力资源和社会保障局

文件

枣人社字〔2023〕13号

中共枣庄市委组织部 枣庄市人力资源和社会保障局 关于优化“枣庄—高校人才直通车”全链条 引才活动推动青年人才集聚工作的通知

各区（市）党委组织部、政府人力资源社会保障局，枣庄高新区党群工作部，枣庄高新区社会事务综合服务中心，市直有关部门（单位），各大企业，驻枣高等院校：

坚持以习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想为指导，深入贯彻中央人才工作会议精神和省、市委人才工作决策部署，紧紧围绕“工业强市、产业兴市”战略，强化知名高校毕业生等青年人才引进力度，打造以“枣庄—高校人才直通车”为主，“百校千企”线上人才对接和名校师生“枣庄城市行”活动为辅的一体两翼引才格局，现就优化“枣庄—高校人才直通车”全链条引才

活动、推动青年人才集聚工作有关事项通知如下：

一、工作目标

紧扣市委、市政府“重点工作突破年”战略部署，助力国家可持续发展议程创新示范区建设，主动融入全市发展大局，以做强“枣庄—高校人才直通车”一体两翼引才格局为主线，坚持省内、省外、线上、线下“四轮驱动”，在青年人才引进工作领域开展引才品牌提升、产业发展助力、特色引才创新、人才服务优化“四大行动”，持续做强“枣庄—高校人才直通车”全链条引才活动，持续提升青年人才引进质效，推动青年人才集聚专项行动实现突破。通过创新活动方式、丰富活动内容、加快形成省内外了解枣庄、选择枣庄的虹吸效应，共同营造“人才枣庄”氛围，持续巩固提升人才净流入态势。

二、工作重点

（一）开展引才品牌提升行动

1.做强“枣庄—高校人才直通车”金字品牌。立足下好引才“先手棋”，紧盯知名高校春、秋季开学后黄金时期，确保引才工作在全省第一时间启动。发挥“十强产业”“专精特新”企业、高校科研院所、事业编制直招等各类引才主体积极性，线上线下共同发力，开展好专场招聘，促进精准引才。抢抓校园招聘活动恢复的机遇，积极拓宽引才方式和渠道，持续扩大活动影响力，2023年市区（市）联动举办“枣庄—高校人才直通车”线下引才活动15场以上，每区（市）不少于2场。

2.优化延伸“百校千企”线上人才对接服务。畅通用用人单位与全国高校毕业生信息对接渠道，向市内重点用人单位推送国内知名高校院系学生就业联系人、2023届毕业生生源等信息，不间断开展网络招聘，定期征集岗位需求，持续面向2023届毕业生开展“百校千企”人才对接活动，及早谋划2024届毕业生岗位征集和对接。发挥市区（市）联动优势，向全国各大高校毕业生定向推送全市重点单位人才需求和《支持青年人才发展政策清单》，实现“双一流”高校全覆盖，同步面向社会化人才服务机构推送宣传，扩大活动影响力。

3.全面推进名校师生“枣庄城市行”活动。多层次、多渠道、多方式举办各具特色的城市行活动，着力打造青年人才会客厅，每区（市）分别开展1场以上本地特色活动，鼓励采取市区（市）联动方式举办。各区（市）要积极发挥部门合力，鼓励与青年学子“枣庄行”“青鸟计划”等活动相结合，现场进行人才政策和引才措施解读，让名校师生切身感受枣庄发展成果，让青年人才来枣留枣成为新常态。

（二）开展产业发展助力行动

4.助力促进“四链融合”机制发展。聚焦“四链融合”机制，以搭建平台、畅通渠道、完善机制、强化服务保障为工作重点，更好发挥引才优势，促进“四链”有机衔接、融合发展。重点围绕“6+3”现代产业体系重点企业、锂电企业，塑成高质量发展新优势，不断提高人才引进与产业需求匹配度，让优势产业集聚人才。通过

“枣庄—高校人才直通车”“百校千企”人才对接等人才交流对接活动，常态化组织开展“四链融合”重点领域和重点实施主体的专场引才对接活动，依托具备条件的实施主体常态化开展见习实习、名校师生“枣庄城市行”等感知枣庄体验活动。

5.助力民营企业人才服务。聚焦民营企业人才需求，建立“百校千企”线上对接活动民营企业专栏，助力民企精准引才。各区（市）每年开展1场以上民营企业专场引才活动。积极发挥经营性人力资源服务机构在服务民营企业引才工作中的市场化作用，联合开展形式多样的“靶向引才”活动，鼓励经营性人力资源服务机构“集中带岗”参加省市校园引才活动，对引才成效突出的人力资源服务机构，按规定给予引才奖补。

（三）开展特色引才创新行动

6.激发区域发展新动能。枣庄市为2023年度鲁南经济圈轮值城市，探索建立经济圈内城市联合举办引才活动机制。为助力国家可持续发展议程创新示范区建设，全年组织100家以上单位，常态化参加“百校千企”人才对接活动。各区（市）要不断优化人才政策，及时动态更新，跟进政策落实，增强对青年人才的吸引力。

7.开辟引才活动新模式。丰富引才活动方式，依托线上引才平台，线上线下互联互通，同步发力。区（市）自主举办与组团参会协同进行，形成多样化引才格局。各区（市）组织本辖区单位组团参加校园双选会和社会机构人才招聘会，积极参加VR虚拟现实等新体验方式的招聘活动。

8.建立校友引才推介新机制。加强与知名高校在枣校友会联络对接，发挥校友会桥梁纽带作用，共同举办“枣庄—高校人才直通车”、名校师生“枣庄城市行”等引才活动。通过各地在高校设立的招聘联络站，开展“校园引才大使”招募活动，并按照规定给予引才奖励，表现优秀的校园引才大使，优先向本地优秀用人单位推荐。鼓励校园引才大使发挥优势，通过各类校园媒介以“现身说法”形式宣传宣讲，让更多名校毕业生了解枣庄、向往枣庄，实现“以才引才”。

（四）开展人才服务优化行动

9.优化青年人才发展政策。全面准确及时更新市、区（市）支持毕业生等青年人才降低生活成本和支持发展的经费保障政策，定期编印《支持青年人才发展政策清单》，第一时间同步上传线上平台。充分挖掘政策潜力，持续开展人社政策进企业、进社区、进高校服务，推动人才政策向前延伸、提质增效。

10.优化直通车引才服务队伍。各区（市）人力资源社会保障局，枣庄市高新区社会事务综合服务中心要安排不少于2名(A/B角)工作人员，负责对接直通车各项活动，发挥联络员“纽带”作用。重点依托公共就业和人才服务系统力量，强化直通车引才服务队建设，每区（市）服务队不少于2名队员，服务不少于2家（滕州市不少于5家）重点用人单位。要围绕工作职责、履职保障、正向激励等方面进一步完善服务队建设制度，明确服务内容和方式，充分发挥服务队组织协调、服务用人单位的“先锋”作用。市

人力资源社会保障局将在枣庄人社官网公布服务队工作清单，并定期调度服务队工作开展情况。

三、保障措施

（一）强化组织领导，畅通工作机制。各区（市）要高度重视，切实加强组织领导，主动扛起落实“青年人才集聚专项行动”的责任担当。各区（市）人力资源社会保障局作为直通车“联络站”，发挥统筹协调作用，要主动向相关部门、单位对接人才需求，建立常态化工作联系机制，优化引才工作流程，合力推动直通车全链条引才品牌做大做强。

（二）突出质量标准，扩大引才成效。各区（市）要充分认识吸引集聚青年人才对促进高质量发展的重要作用，把吸引集聚优秀青年人才贯穿于“枣庄—高校人才直通车”全链条引才活动始终。要充分调动用人主体的积极性，针对高水平、优秀青年博士、硕士设立更多优质岗位精准引才，并将岗位质量作为评价各单位参与直通车活动的重要标准，全面提升直通车活动的品牌影响力。

（三）及时更新信息，优化政策供给。人才政策是优化人才发展环境、营造良好生态的重要内容，是塑造“人才增长”品牌的重要保障。各区（市）要立足服务全市人才发展大局，协助企业建立人才需求库，抓好高质量岗位征集和人才政策汇编，将支持青年人才发展的各类“新政”“金政”“优岗”及时推送至市人力资源社会保障局，全面推动政策落地。

（四）注重宣传引导，营造“人才枣庄”氛围。注重总结青年

人才引进工作的相关经验做法，及时发现引才工作中的典型案例，统筹运用各类媒体平台，开展宣传推广，不断浓厚“人才枣庄”氛围。市人力资源社会保障局将对工作开展中表现突出的单位和个人进行通报表扬。

各区（市）、枣庄高新区请于3月22日前，将直通车引才服务队工作清单，直通车和名校师生“枣庄城市行”活动计划统一报市公共就业和人才服务中心。

联系人及电话：陈 猛，0632-3331668

王启慧，0632-3082676

电子邮箱：gxbysfwk@zz.shandong.cn

- 附件：1.2023年“枣庄—高校人才直通车”全链条引才活动计划
2.直通车引才服务队工作清单
3.2023年区（市）直通车活动计划
4.2023年区（市）名校师生“枣庄城市行”活动计划



中共枣庄市委组织部

（此件主动公开）

（联系单位：市公共就业和人才服务中心高校毕业生服务科）



枣庄市人力资源和社会保障局

2023年3月21日

附件 1

2023 年市级“枣庄—高校人才直通车”全链条引才活动计划

一、2 月下旬，“枣庄—高校人才直通车”山东师范大学站（教育专场）引才活动。

二、3 月上旬，“枣庄—高校人才直通车”山东第一医科大学站（卫生专场）引才活动。

三、3 月上旬，“枣庄—高校人才直通车”北京大学、清华大学、北京航空航天大学、四川大学、重庆大学、哈尔滨工程大学、西安交通大学、吉林大学、兰州大学引才活动。

四、3 月上旬，启动 2023 年春季“百校千企”线上人才对接活动。

五、3 月上旬，春季“枣庄—高校人才直通车”青岛科技大学站（锂电专场）引才活动。

六、3 月下旬，“枣庄—高校人才直通车”西北行五校（西北农林科技大学、陕西科技大学、西安科技大学、西安工业大学、西安理工大学）、北京师范大学、山东大学引才活动。

七、4 月上旬，“枣庄—高校人才直通车”枣庄学院专场引才活动。

八、4 月上旬，“枣庄—高校人才直通车”东北行（卫生专场）

引才活动。

九、4月中旬，名校师生“枣庄城市行”活动，联合举办区（市）待定。

十、5月上旬，鲁南经济圈（枣庄、临沂、济宁、菏泽）四市联合举办特色引才活动。

十一、9月中下旬，启动“百校千企”线上人才对接活动（2024届毕业生）。

十二、10月下旬，“枣庄—高校人才直通车”枣庄学院专场引才活动。

十三、11月下旬，根据知名高校校园招聘会情况择机开展“枣庄—高校人才直通车”引才活动。

附件 2

直通车引才服务队工作清单

填报单位：（盖章）

服务队员名单			服务重点单位名单	2023 年拟开展的工作内容
姓名	职务	联系方式		

注：各区（市）、枣庄高新区直通车引才服务队不少于2名队员，服务不少于2家（滕州市不少于5家）重点用人单位。

附件 3

2023年直通车活动计划

填报单位：（盖章）

序号	活动名称	活动时间	活动方式（线上/线下） 及内容	举办高校（区域）	参会单位数 量（个）	备注（市区 （市）联办）

注：2023年各区（市）、枣庄高新区开展线下直通车活动2场以上，并确定一场线下特色活动实行市区（市）联办。

附件 4

2023年名校师生“枣庄城市行”活动计划

填报单位：（盖章）

序号	活动名称	活动时间	活动内容	对接高校	备注（市区（市）联办）

注：2023年各区（市）、枣庄高新区组织举办1场以上特色体验活动，申请市区（市）联办的请在备说明。