



笃行致远 勤不辍
硕果昭华 绩斐然



2025 年度工作总结



—— 枣庄市市中区勤为学校 ——



笃行致远勤不辍 硕果昭华绩斐然

2025 年度工作总结

枣庄市市中区勤为学校

2025 年度，勤为学校锚定“办人民满意的教育”目标，深度践行“2+N”的核心发展理念，即：安全为底线、质量为高点，党建、教学、德育、安全、后勤等多维保障，以“勤”促教、以“善”育人，构建“党建铸魂、教学提质、以德育人、安管护航、总务赋能”五维协同体系，淬炼形成“勤教善学、德润心安、保障有力”的办学品牌。

本学年学校先后斩获“枣庄市教育系统突出贡献集体”“‘学在市中’品牌建设优秀单位”“市中区校园安全工作先进集体”等市级荣誉 3 项、区级荣誉 5 项。

同时，学校继续保持高质量发展的主线不动摇。2025 年中考重点高中农指线 90 余人上线，600 分以上学生 40 余人，普通高中 361 人上线，高中录取率近 70%。为擦亮“学在市中”教育品牌贡献了勤为力量。

枣庄市人民政府

枣政字〔2025〕65号

枣庄市人民政府 关于表扬全市教育系统突出贡献 集体和个人的通报

各区（市）人民政府，枣庄高新区管委会，市政府各部门单位：

近年来，全市广大教师和教育工作者坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，大力弘扬教育家精神，牢记为党育人、为国育才的初心使命，落实立德树人根本任务，以自信自强、踔厉奋发的姿态投身教育强国建设，涌现出一大批有突出贡献的集体和个人，展现了新时代人民教师潜心育人、培根铸魂的良好风貌。

— 1 —

山亭区教育财务管理结算中心
枣庄市市中区教学研究中心
枣庄理工技术学校
山东省枣庄市第四十一中学
枣庄市市中区勤为学校
枣庄市市中区文化路小学
枣庄市市中区东岭小学
枣庄市市中区红湖小学
枣庄市市中区实验小学



一、以“勤善文化”构建办学特色体系

学校立足“勤为”校魂与教育本质，将“勤”文化融入办学全过程：即体现为全体教师勤研善教，依托三学五环节模式深耕教坛；学生勤学好问，在家文化的引导下全面发展；管理勤勉务实，扎实推进学校各项工作进程。特别表现在党建善聚 合力、德育善润心灵、安全善护成长、服务善解需求。由此，学校处室着力打造了“勤廉铸魂”“勤研善教”“勤德善润”“勤防善护”“勤护善服”等子品牌，形成了“党建引领、五翼支撑”的特色发展格局。

二、以“勤廉铸魂”品牌，锚定办学方向

党支部秉持“擎旗奋进铸魂育人 固本强基谱写新篇”工作思路，以“勤廉铸魂”品牌建设为抓手，为学校发展提供坚实保障。

（一）党建工作铸魂定向

深化“第一议题”制度，将学习党的最新理论和中央重要精神作为党委会、党员大会首要任务，全年开展专题学习 12

次、党委理论学习中心组学习 8 次。创新“理论+实践”学习模式，组织党员教师赴历史纪念馆开展红色研 2 次，推动党的教育方针与立德树人根本任务深度融合，1 项党建与思政教育融合案例入选市中区教育系统优秀案例。



（二）廉政建设筑牢防线

聚焦师德师风与廉洁从教，组织全体党员通过专题党课、集中研讨深入学习中央八项规定精神及细则，剖析典型案例 6 起，解读“四风”新动向。建立“每月一警示”机制，推送廉洁提示 10 期，组织观看《警钟》等警示教育片 4 场，筑牢党员教师拒腐防变思想和行为底线。本学年全体教师开展风险排查 5 次，多处室联合开展招生、采购、食堂等重点领域廉政风险排查 3 次，用严谨的工作态度和扎实的工作方法助力学校本年度无师德师风违规问题发生。



（三）组织建设强基赋能

坚持政治标准首位，严把党员发展入口关，本年度按程序接收培养 1 名入党积极分子，批准 1 名预备期满同志按期转为

正式党员。规范落实“三会一课”制度，开展主题党日活动 12 次、党支部书记讲党课 4 场，推行党员量化积分管理，设立“党员先锋岗”6 个、党员责任区 4 个，党员教师在教研攻坚、志愿服务等领域带头示范，刘宇航等 3 名党员分别获评“市中区优秀共产党员”“市中区优秀党务工作者”。

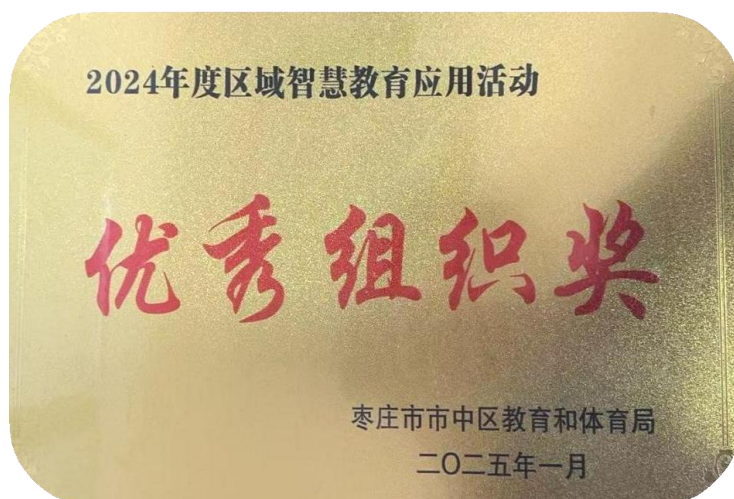
三、以“勤研善教”品牌，打造区域质量标杆

学校紧扣市中区“强校扩优、提升质效”要求，以“勤研善教”品牌建设为抓手，推进大单元教学，实现教学工作绿色、高效、和谐的内涵扩容和三学五环节的外化升级。

（一）课程改革精准破局

过去一年，常规课堂继续从“讲堂”向“学堂”转变，教学模式从“‘被动灌’听学”向“‘主动性’自学”转变，评价标准从“加压”向“激励”转变。在小学抽考、初中抽测中，实现“两分一率”在全区排名的稳中上升。

同时，学校在开齐开足国家课程基础上，还全力开发了“英语悦读”“心语启航”等多门校本课程。依托科技创新社 团开展的特色活动，学生在全区科创大赛中斩获市级一等奖 2 项、二等奖 1 项，科技创新教育成为学校名片。学校畅言智慧教学平台的使用、智慧



课堂的搭建、平板终端的运用呈现指数型提升，学校教师全面投身于智慧教育新模式的研发，为常规课堂教学，注入新动能，展现出了激昂的精神状态，学校由此被评为“枣庄市市中区智慧教育应用优秀组织奖”。



(二) 师资建设梯次成长

建立“检查-反馈-提升”教学管理闭环，本学年集中开展学历案、作业检查 4 次，年级组长直插办公室检查 12 次，中层及以上干部累计听课 1600 余节，通过“周周清、期中期末评”构建全链条质量监测体系。搭建

“三维教研平台”：中层干部帮包蹲组，与老师们一起研新课、备学情、磨环节，助力新教师快速成长；丰富“青蓝工程”实效骨干教师与同学科青年教师“一对一”结对指导 12 组；骨干教师“示范课”展示 18 场、青年教师“学标课”两轮，与东西校



“同课异构”活动 6 次；1551 名师工作室辐射带动 32 名青年教师成长，全年 42 名教师在区级及以上竞赛获奖（其中市级 15 名、区级 27 名），5 项课题获批立项（含市级重点课题 2 项）。



（三）辐射引领彰显担当

主动承接省级线上教研培训会、区级智慧教育现场会、中考命题联研会等 9 项重要活动，通过“名师送教”“资源共享”带动周边江山实验学校、东山阴小学等学校提升教学质量，以实际行动擦亮“学在市中”品牌。



空间进行升级利用，搭建高标准心理活动室、心语活动室等文化角，并在校园绿植区增设“我和小树共成长”立志标语牌 10 块，实现“一步一景、一墙一育”。常态化开展爱国主义教育：每周升旗仪式融入“国旗下的思政课”，国庆期间举办“我和我的祖国”主题诵读会，清明组织徒步祭扫；端午包粽、中秋制饼等传统节日活动覆盖全体学生，学校获评“市中区书香校园”，图书报刊发行增订在市中区排名第一，美术社团作品获评市级一等奖。



市中区2025年秋季报刊订阅情况分析表

	报刊订数排名			报刊生均排名		
	名次	单位	报刊订数	名次	单位	生均数
直中学	1	勤为学校	2887	1	勤为学校	1.05
	2	实验中学	2225	2	光明路中学	0.94
	3	四十一中	1845	3	十五中北校	0.77
	4	十五中北校	1124	4	实验中学	0.69
	5	光明路中学	391	5	四十一中	0.40
	6	九中	8	6	九中	0.02
	7	十六中	0	7	十六中	0.00

(三) 实践育人知行合一

以雷锋展室等场所为阵地，开展“上与善·少年行”志愿服务活动，组织学生走进社区清理垃圾、慰问老人，全年累计服务时长超 1200 小时。开设“心语小筑”心理咨询室，配备 1 名专职心理教师，开展团体辅导 24 场，法治副校长赵士存到校开展心理及法治教育报告 7 场。构建家校社协同育人机制，成立家长学校、聘任 2 名法治副校长和 20 名社会辅导员，形成“校内育人+校外实践”的立体格局。



五、以“勤防善护”品牌，筑牢平安校园防线

安管办秉持“安全第一预防为主”理念，以“勤防善护”品牌建设为核心，连续三年获评“市中区校园安全工作先进集体”，孙晓航老师获“枣庄市校园安全工作先进个人”。



（一）制度防线立体构建

健全“1+N”安全责任体系：制定《校园安全管理细则》，与全体班主任、学科教师等签订《安全目标责任书》，实行级部“一岗双责”与班主任“跟班到底”制度。建立防溺水、防欺凌、防诈骗等专项台账，对楼梯转角、食堂后厨等12处重点区域实行“专人值守+视频监控”双重管控，构建“全员参与、全程覆盖、全域管理”的安全网络。特别是学校消防设施在经费不足的情况下，成功完成验收。实现本学年无安全事故发生。



(二) 安全教育精准落地

推行“1530 安全教育模式”，全年开展防踩踏、消防安全等应急演练 12 次。邀请法制副校长开展“未成年人保护法”“反诈防骗”专题讲座 2 场，联合蓝天救援队、消防大队开展急救技能、灭火器操作培训 4 次，师生安全知晓率达 100%。针对校园诈骗高发态势，开展“反诈小卫士”评选活动，通过情景剧、手抄报等形式普及反诈知识。



(三) 协同防护延伸边界

深化“警校家”联动机制：联合市中交警、塔塔埠派出所设立“护学岗”，上下学时段实现“三警联动、全程守护”；每月联合市场监管局开展校园周边食品安全排查，整治流动摊贩、违规电动车等问题 16 处。在“5·12 防灾减灾日”牵头组织区教体局公益宣传活动，发放宣传手册 800 余份，彰显校园安全社会责任。



六、以“勤护善服”品牌，夯实办学硬件根基

总务处坚守“后勤不后、服务先行”宗旨，以“勤护善服”品牌建设为抓手，实现保障服务与教育教学同频共振。

（一）设施维护高效响应

建立“日常报修+假期攻坚”双轨机制：开通“后勤服务热线”，全年快速维修课桌凳 276 个、更换饮水机滤芯 72 次、修补厕所挡板 75 块；利用寒暑假完成教学楼墙皮翻新、供暖管道改造等大型工程 3 项，新划定 200 米环形跑道与搭建 2 组高低单杠，硬件设施达标率 100%。



（二）食品安全闭环管控

创新“学校监管+家长监督+专业检测”三维模式：成立膳食监督家长委员会，每月开展食堂检查 4 次、家长陪餐 20 人次；与第三方机构合作开展食材检测 24 次，结果全部公示。规范餐费收支管理，开展食品安全应急演练 2 次，实现“零事故零投诉”。

同时，学校严格落实食品安全主体责任，从制度建设、日常管控到应急处置全方位发力。规范餐费收支管理，实行“收支两条线”，每月公示餐费使用明细，确保资金专款专用、公开透明。实现全方位的家长监督，并聘请一半以上的家长成为食堂工作人员，以“时时放心不下”的责任感，将三维管理模式落到实处。



勤耕不辍守初心，善作善成担使命。一学年的春华秋实，见证了“勤为文化从理念到实践的深度落地，也夯实了“五维协同”（党建铸魂、教学提质、以德育人、安管护航、总务赋能）的发展根基。未来，勤为学校将继续以勤为笔，勤为善为，执着作为，在区教体局的正确指导下，全力打造区域教育品牌标杆，奋力书写新时代基础教育高质量发展的勤为答卷！