

枣庄市市中区人力资源和社会保障局文件

市中人社发〔2023〕22号

签发人：孙天峰

关于区十三届人大二次会议 第72号建议的答复

尊敬的张忠伦、陈照、张毅、黄成、高峰、郝德文代表：

非常感谢您们对人社工作的关心和支持。您提出的《关于完善人才支持政策，加速市中高质量发展的建议》收悉，经认真研究，现答复如下：

为深入推进实施“工业强市、产业兴市”战略，持续加大青年人才招引力度。今年以来，全区共引进博士10人，硕士46人，大学生2213人。抓好人才政策落实，为企业大学生378人累计发放就业补贴104.7万元，为4名急需紧缺人才发放购房补助20万元，为15名党建助理员发放生活补贴6.2万元，为272名优选人员发放就业补贴142.7万元，为15名优选人员发放购房补助148万元，为工业企业、十强企业的硕士以上人员34人发放就业补贴12万元。协助教育系统、卫健系统进行急需紧缺人才分别60人招聘工作；已结束“三支一扶”笔试，预计今年引进15人；组织了15家企业参加2023年中国·山东博士后创新创业大赛，发布

张榜需求；组织光芯和国检参加全省博士后科研流动站工作站（实践基地）合作交流对接活动，积极引进博士；组织开展（参加）高校直通车 9 场次，114 家企业参加，提供就业岗位 1993 个；建立枣庄学院引才工作站，启动“梦想起航、职留市中”2023 年枣庄学院毕业季招聘会活动；“校园青年引才大使”目前已有 21 人登记备案信息；承办建行杯·2023 年枣庄市乡土特色品牌技能人才大赛“特色鲁味”项目决赛，33 名选手参加；组织 10 名乡土技能人才参加全市非遗技能大赛和淡水鱼大赛；组织开展福佑天使医生母婴的公共营养师、智动电子科技的计算机程序设计员、舜和酒店集团枣庄大酒店的前厅服务员等三个班次的新型学徒培育工作，累计培育新型学徒 100 人；加大企业技能人才培育力度，全区自主评价企业 40 家，已开展技能人才自主评价 5 家，累计培育技能人才 337 名；组织开展公共营养师、保育师、电工等技能等级评价工作，今年新增 305 人；强化高层次人才引育工作力度，全区新增全国技术技能能手 1 人、省级技术技能能手 1 人，省、市有突出贡献中青年专家 9 人，省、市、区首席技师 28 人。

再次感谢您们对人社工作的重视与支持，希望您今后更加关注我们的工作，多提宝贵意见和建议，我们将不胜感激。

市中区人力资源和社会保障局

2023 年 7 月 21 日

