

2023年中国共产党枣庄市市中区委员会党校
培训费项目

绩效评价报告

第三方机构名称：润政咨询（山东）有限公司
项目主评人：徐淑敏



2024年12月

报告撰写说明

受枣庄市市中区财政局委托，我公司秉承科学、客观、公正的原则，对2023年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目进行评价，按照现行预算绩效管理有关规定出具本报告，报告内容真实、客观、完整。本报告中的数据来自评价期间中国共产党枣庄市市中区委员会党校提供的资料和其他官方渠道获得的信息，资料提供方对所提供资料的真实性、准确性和完整性负责。

本报告以纸质印刷版和电子版向枣庄市市中区财政局报送。未经枣庄市市中区财政局书面允许，不得随意翻印、发布、扩散。

机构负责人：徐淑敏

主 评 人：徐淑敏

参 评 人：殷允琴、妫国璇、康培新、于娜娜

质量控制：一级审核：妫国璇

二级审核：殷允琴

三级审核：徐淑敏

2023年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目

绩效评价总览表

一、项目预算资金安排和使用情况	
项目名称：2023年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目	
主管部门： 中国共产党枣庄市市中区委员会党校	实施单位： 中国共产党枣庄市市中区委员会党校
预算安排（万元）	290万元
实际支出（万元）	107.41万元（预算执行率为37.04%）
二、项目绩效目标	
<p>（一）绩效目标 更好提升全区党员干部党性修养，开展党的路线、方针、政策宣传，顺利完成2023年度党员干部培训工作任务。</p> <p>（二）主要指标</p> <ol style="list-style-type: none">产出指标—数量指标—培训班次，指标值“25”；产出指标—数量指标—培训人数，指标值“2900”产出指标—质量指标—培训参与度，指标值“95%”；产出指标—质量指标—培训合格率，指标值“95%”；产出指标—时效指标—培训计划完成及时率，指标值“90%”；产出指标—成本指标—培训是否超出预算指标，指标值“不超预算”；效益指标—经济效益指标—培训学员受益度，指标值“90%”；效益指标—社会效益指标—培训学员认可度，指标值“90%”；社会公众或服务对象满意度指标—具体指标—受益人满意度，指标值“90%”。	
三、主要问题及有关建议	
<p>（一）主要问题</p> <p>1. 项目管理精细化不足，管理规范性有待提升 一是部分活动签到表人数与中国共产党枣庄市市中区委员会党校提供的活动汇总表人数不一致，如：全区农村领域党支部书记集中轮训班、全区会计能力提升专题培训班第二期、2023全区党员发展对象培训班（第三期）、全区统战干部暨党外代表人士培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记、关心下一代工作五老骨干培训班、全区党员发展对象培训班（第一、二期）、全区推进经济高质量发展专题培训班等活动。 二是活动台账存在缺少活动情况，通过查看中国共产党枣庄市市中区委员会党校提供活动汇总表发现，台账缺失个别项目数据。如：2023年全区第六轮区派第一书记培训班的期数、天数以及培训人数等数据。</p> <p>2. 项目档案不够完整，管理规范性有待提高 经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校留存的资料存在不完整的问题。一是部分活动缺少签到表，如枣庄市市中区城市社区党组织书记示范培训班等活动。二是部分活</p>	

动缺少活动承诺书,如全区教育系统党组织书记暨党员集中培训活动以及全区习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育集中培训暨专题研讨班。三是部分活动缺少请假条。如全区推进经济高质量发展专题培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记,关心下一代工作五老骨干培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、全区统战干部暨党外代表人士培训班等活动的缺勤人员的请假条等。

(二) 相关建议

1. 提升项目管理严谨程度,规范活动组织开展

中国共产党枣庄市市中区委员会党校应加强项目执行过程的监督管理,提高项目开展管理的精细度,明确人员分工及职责安排,落实必要的监管措施,做好规范的日常监管记录,设置必要的多级审核机制,加大对过程档案材料的审核力度,减少过程管理的不足与纰漏,比如:对照活动签到表的人数填写活动汇总表,并由主要负责人对其数据进行审核,确保两者数据一致,从而确保各种活动组织开展的规范度和严谨性,确保活动开展高效、有序。

2. 规范项目档案管理,确保档案资料可追溯

建议中国共产党枣庄市市中区委员会党校健全档案管理制度,明确专人负责管理,压实档案管理责任。建立档案审查管理机制,确保活动方案、活动通知、活动承诺书、签到表、请假条、满意度调查问卷等档案完整,内容完善,要素齐全,确保项目的可追溯性。

3. 压缩培训经费,节约财政资金资源

根据《枣庄市财政局 中共枣庄市委组织部关于印发〈枣庄市市直机关培训费管理办法〉的通知》(枣财行(2020)3号),结合本次绩效评价结果,建议调减该项目年度预算33万元,鉴于2024年预算金额为340万元,建议2025年预算调整至307万元,调减33万元,预算调减率为9.71%。

四、评价得分和等级

一级指标	指标分值	得分	得分率
决策	15	13	86.67%
过程	25	11.48	45.92%
产出	30	30	100%
效益	30	25	83.33%
合计	100	79.48	79.48%

绩效评价得分: 79.48分 评价结果等级: 中

目 录

一、项目基本情况	1
(一) 项目概况	1
(二) 项目绩效目标	3
二、绩效评价工作开展情况	4
(一) 评价目的、评价对象和范围	4
(二) 评价思路、评价重点、评价指标体系和评价等级 ...	5
三、评价结论及分析	7
(一) 综合评价结论	7
(二) 指标分析	7
四、发现的问题及原因分析	13
(一) 项目管理精细化不足，管理规范性有待提升	13
(二) 项目档案不够完整，管理规范性有待提高	13
五、相关建议	14
(一) 提升项目管理严谨程度，规范活动组织开展	14
(二) 规范项目档案管理，确保档案资料可追溯	14
(三) 压缩培训经费，节约财政资金资源	15
附件	16

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

党校是党领导的培养党的领导干部的学校，是党委的重要部门，是培训党的各级领导干部的主渠道，是党的思想理论建设的重要阵地，是党和国家的哲学社会科学研究机构和重要智库。

党校工作必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，落实新时代党的建设总要求，紧紧围绕党和国家工作大局，以培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍为主要目标，发挥干部培训、思想引领、理论建设、决策咨询作用，为新时代坚持和发展中国特色社会主义服务。

进一步了解掌握 2023 年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目具体实施情况，全面、客观地评价项目绩效目标的实现程度及质量状况，综合分析资金使用效益和项目实施效果，为改进完善项目管理和资金管理提供依据，提高资金保障的精准性和有效性，枣庄市市中区财政局委托我公司对该项目开展绩效评价工作。

2. 项目主要内容

该项目主要为更好提升全区党员干部党性修养，开展党的路

线、方针、政策宣传。截至 2023 年底，中国共产党枣庄市市中区委员会党校举办 31 项培训活动，涉及 35 期班次、10794 人。活动具体情况详见表 1-1。

表 1-1 培训活动明细表

序号	活动名称	班次（期）	人数（人）
1	全区领导干部应急管理、安全生产专题培训班	1	100
2	全区会计能力提升专题培训班	2	206
3	全区统战干部暨党外代表人士培训班	1	97
4	全国村党组织书记和村委主任视频培训班	1	123
5	全区乡村振兴与文旅融合专题培训班	1	62
6	全区机关党组织建设能力提升培训班	1	65
7	学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记、关心下一代工作五老骨干培训班	1	88
8	全区党外年轻干部培训班	1	51
9	全区党员发展对象培训班	3	255
10	全省基层公务员乡村振兴专题集中培训班	3	600
11	全区推进经济高质量发展专题培训班	1	54
12	市中区 2023 年上半年全区行政执法人员公共法律知识培训班	1	102
13	市中区法治网格员履职能力培训班	1	42
14	市中区优选青年人才培训班	1	108
15	枣庄市市中区城市社区党组织书记示范培训班	1	0
16	全区组织员暨优秀党员培训班	1	71
17	全区村（社区）党组织书记培训班	1	1100
18	枣庄市市中区农村党组织书记示范培训班	1	36
19	2023 年赢在中层—全区年轻干部暨选调生强基赋能专题培训班	1	76
20	全区镇街党校、区直部门分校党员教育师资培训班	1	41
21	全区网评员业务提升暨网络安全网络舆情演练培训班	1	91
22	2023 全区“两新”组织党组织书记培训班	1	102
23	全区城市领域党组织书记集中轮训班	1	0

序号	活动名称	班次（期）	人数（人）
24	全国新录用公务员初任培训班	1	57
25	全区农村领域党支部书记集中轮训班	1	283
26	区直机关党支部书记暨党员集中培训班	1	6880
27	全区国资系统基层党组织书记培训班	1	65
28	全区教育系统党组织书记暨党员集中培训	1	0
29	全区习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育集中培训暨专题研讨班	1	0
30	全区第六轮区派第一书记培训班	1	39
合计		35	10794

3. 资金投入及使用情况

2023年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目预算资金为290万元，均为区级财政资金。截至2023年12月31日，实际支出资金107.41万元，预算执行率37.04%。

4. 组织管理

资金管理方面，市中区财政局负责项目资金筹集与发放等工作；中国共产党枣庄市市中区委员会党校（以下简称“党校”）负责提出资金分配建议、绩效管理等工作。

项目管理方面，中国共产党枣庄市市中区委员会党校作为实施单位，负责党校培训工作的组织开展、监督管理等。

（二）项目绩效目标

更好提升全区党员干部党性修养，开展党的路线、方针、政策宣传，顺利完成2023年度党员干部培训工作任务。中国共产党枣庄市市中区委员会党校提供的该项目具体绩效目标详见表1-2。

表 1-2 项目绩效目标表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
1	产出指标	数量指标	培训班次	25 期
2			培训人数	2900 人
3		质量指标	培训参与度	95%
4			培训合格率	95%
5		时效指标	培训计划完成及时率	90%
6		成本指标	培训是否超出预算指标	不超预算
7	效益指标	经济效益指标	培训学员受益度	90%
8		社会效益指标	培训学员认可度	90%
9	社会公众或服务对象满意度指标	具体指标	受益人满意度	90%

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的、评价对象和范围

1. 评价目的

依据设定的项目绩效目标，通过采集项目相关单位的业务管理、资金管理、资金使用效果等资料以及其他基础信息，运用科学、规范的评价指标、评价标准和评价方法，客观、公正、全面地对项目决策、过程、产出和效益等方面情况进行综合评判，评价项目落实、任务完成、资金使用及效益发挥等情况，总结经验，发现问题，进一步提高项目实施效果，提高财政资金配置的精准性和使用的有效性。

2. 评价对象

2023 年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目以

及项目预算资金 290 万元。

3. 评价周期

评价周期为 2023 年 1 月 1 日—2023 年 12 月 31 日。

(二) 评价思路、评价重点、评价指标体系和评价等级

1. 评价思路

坚持绩效导向、客观公正、操作可行、关注风险的原则，根据枣庄市财政局《关于印发〈枣庄市市级项目支出绩效单位自评工作规程〉和〈枣庄市市级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程〉的通知》（枣财绩〔2020〕7号）等文件要求，制定绩效评价指标体系。评价过程中结合项目特点，充分考虑项目的决策、过程、产出、效益四个方面可能存在的问题，有针对性地梳理项目资料、核查项目操作的合规情况、评估项目实施风险，并针对性地提出合理化建议。

2. 评价重点

主要对项目资金投向、实施内容、项目产出、项目效益等方面进行全方位综合评价。在了解项目特性的基础上，重点评价资金执行情况和项目实施效果等。

3. 评价指标体系

该项目指标体系由决策、过程、产出、效益 4 个部分，满分 100 分，设置 4 个一级指标、11 个二级指标、20 个三级指标。各部分指标及权重设置情况如下：

(1) 决策：分值 15 分。主要对项目立项依据的充分性、立

项程序的合规性、绩效目标的合理性、绩效指标明确性、预算编制的科学性、资金分配的合理性进行评价。

(2) 过程：分值 25 分。主要对预算执行率、资金使用合规性、管理制度健全性、项目监督有效性、档案管理规范性等进行评价。

(3) 产出：分值 30 分。主要对项目产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等进行评价。

(4) 效益：分值 30 分。主要对项目实施带来的社会效益、可持续影响以及满意度进行评价。具体指标详见附件 1。

4. 评价等级

采取评分和评级相结合的方式，分为四个级别：90(含)-100 分为“优”，80(含)-90 分为“良”，60(含)-80 分为“中”，60 分以下为“差”。

5. 人员分工

本次绩效评价工作由市中区财政局组织，我公司负责具体执行落实，配备拥有丰富绩效评价经验、熟悉相关领域政策法规、具有良好职业素养和敬业精神的人员，组成评价工作组。评价组人员及分工情况见表 2-1。

表 2-1 项目工作人员统计表

序号	姓名	职务/岗位	工作职责
1	徐淑敏	公司总经理、国际注册会计师、绩效评价师	项目总负责人，负责总体进度及质量把控，协调项目实施中各方资源落实到位，现场实施总调度，方案编制，成果编制及校核。保障项目保质保量按时完成。

序号	姓名	职务/岗位	工作职责
2	殷允琴	中级会计	负责现场财务指标的评价、信息收集与整理。
3	妨国璇	项目成员	负责现场评价信息收集与整理。
4	于娜娜	项目成员	负责现场评价信息收集与整理。
5	康培新	项目成员	负责现场评价信息收集与整理。
6	李靖瑶	项目成员	负责现场评价信息收集与整理。

三、评价结论及分析

(一) 综合评价结论

2023年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目绩效评价综合得分为79.48分，绩效评价等级为“中”。具体得分情况见表3-1。

表3-1 绩效评价得分情况表

一级指标	指标分值	得分	得分率
决策	15	13	86.67%
过程	25	11.48	45.92%
产出	30	30	100%
效益	30	25	83.33%
合计	100	79.48	79.48%

(二) 指标分析

1. 决策指标分析

该项指标分值15分，得分13分，得分率86.67%。具体得分情况见表3-2。

表 3-2 “决策” 指标得分统计表

二级指标	权重	得分	得分率	三级指标	权重	得分	得分率
项目立项	4	4	100%	立项依据充分性	2	2	100%
				立项程序规范性	2	2	100%
绩效目标	5	3	60%	绩效目标合理性	3	3	100%
				绩效指标明确性	2	0	0%
资金投入	6	6	100%	预算编制科学性	3	3	100%
				资金分配合理性	3	3	100%

(1) 项目立项。该项目立项符合《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023-2027）》以及《中国共产党党校工作条例》；符合“培训、轮训各级党员、干部，宣传马列主义、毛泽东思想，宣传建设有中国特色社会主义理论和党的路线、方针、政策，开展科学研究”的部门职责，属于公共财政支持范围，未与部门内部相关项目重复。该项目为执行《中共枣庄市市中区委组织部 中共枣庄市市中区委党校关于印发〈2023 年全区干部教育培训计划〉的通知》（市中组发〔2023〕9 号）而实施，项目立项规范。

(2) 绩效目标。绩效目标合理，但部分绩效指标值设置不合理。该项目的绩效目标为“更好提升全区党员干部党性修养，开展党的路线、方针、政策宣传，顺利完成 2023 年度党员干部培训工作”，项目绩效目标与实际工作内容相关。成本指标应作为一级指标单独列示，而不是作为产出指标的二级指标列示；“产出质量-培训合格率”的指标值为“95%”，指标值设置不科学，

应设置为“=100%”；“产出时效-培训计划完成及时率”的指标值为“90%”，指标值设置不科学，应设置为“=100%”；“培训学员受益度”应为社会效益指标。存在个别指标指标值矮化的问题，如“产出数量-培训人数”的指标值为“2900”，经现场评价，实际培训人数10794人，该项指标的指标值矮化。

(3) 资金投入。预算编制科学性待提高，资金分配合理。2023年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目预算290万元，培训标准约1100元/人次，计划培训3000人，预算测算依据充分。该项目资金用于进行各种讲座、培训班等活动，资金分配合理。

2. 过程指标分析

该项指标分值25分，得分11.48分，得分率45.92%。具体得分情况见表3-3。

表3-3 “过程”指标得分统计表

二级指标	权重	得分	得分率	三级指标	权重	得分	得分率
资金管理	10	7.48	74.8%	资金执行率	4	1.48	37.75%
				资金使用合规性	6	6	100%
组织实施	15	4	26.67%	管理制度健全性	4	4	100%
				项目实施规范性	6	0	0%
				档案管理规范性	5	0	0%

(1) 资金管理。资金执行率较低。截至2023年底，实际支出资金107.41万元，项目预算资金为290万元，资金执行率为37.04%。**资金使用合规。**未发现该项目支出依据不合规情况；未

发现不符合该项目预算批复或合同规定的用途；未发现挤占、挪用、截留、改变用途问题。

（2）组织实施。管理制度健全。中国共产党枣庄市市中区委员会党校执行《关于印发〈枣庄市市直机关培训费管理办法〉的通知》（枣财行〔2020〕3号）、《合同管理内部控制制度》《市中区委党校财务管理制度》《市中区委党校财务报销制度》《关于印发〈市中区直机关培训费管理办法〉的通知》（枣中财行〔2020〕3号）等制度，管理制度健全。

项目实施规范性不足。经现场评价，全区农村领域党支部书记集中轮训班、全区会计能力提升专题培训班第二期、2023全区党员发展对象培训班（第三期）、全区统战干部暨党外代表人士培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记、关心下一代工作五老骨干培训班、全区党员发展对象培训班（第一、二期）、全区推进经济高质量发展专题培训班的培训人数与台账中参与人数不一致；台账中未统计2023年全区第六轮区派第一书记培训班的期数、天数以及培训人数等数据。

档案管理规范性不足。经现场评价，部分培训班缺少签到表，如枣庄市市中区城市社区党组织书记示范培训班等；部分培训活动缺少活动承诺书，如全区习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育集中培训暨专题研讨班以及全区教育系统党组织书记暨党员集中培训活动等；部分培训活动缺少缺勤人员的请假条，

如全区推进经济高质量发展专题培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记，关心下一代工作五老骨干培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班以及全区统战干部暨党外代表人士培训班等活动。

3. 产出指标分析

该项指标分值 30 分，得分 30 分，得分率 100%。具体得分情况见表 3-4。

表 3-4 “产出”指标得分统计表

二级指标	权重	得分	得分率	三级指标	权重	得分	得分率
产出数量	12	12	100%	培训活动完成情况	6	6	100%
				培训人次完成情况	6	6	100%
产出质量	6	6	100%	培训达标率	6	6	100%
产出时效	6	6	100%	培训完成及时性	6	6	100%
成本控制情况	6	6	100%	成本合理性	6	6	100%

(1) 产出数量。培训活动完成情况好。经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校 2023 年实际进行 35 期培训活动，计划进行 25 期培训活动，完成率为 100%。**培训人次完成情况好。**经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校 2023 年组织的 35 期培训活动实际参与培训人数为 10794 人，计划参与人数 2900 人，完成率为 100%。

(2) 产出质量。培训达标率高。经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校 2023 年实际进行 35 期培训活动，参与

人数为 10794 人次，培训达标率为 100%。

(3) 产出时效。培训完成及时。经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校实际进行 35 期培训活动均于 2023 年底前完成，完成率为 100%。

(4) 成本控制情况。成本控制情况较好。经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校实际支出 107.41 万元用于举办各项培训活动，低于项目预算 290 万元，项目成本控制有效。

4. 效益指标分析

该项指标分值 30 分，得分 25 分，得分率 83.33%。具体得分情况见表 3-5。

表 3-5 “效益”指标得分统计表

二级指标	权重	得分	得分率	三级指标	权重	得分	得分率
社会效益	20	16	80%	提高党员干部理论水平和党性修养	6	6	100%
				促进全区干部教育培训事业发展	6	6	100%
				促进培训内容丰富	8	4	50%
受益群体满意度	10	9	90%	学员满意度	10	9	90%

(1) 社会效益。党员干部理论水平和党性修养显著提高。经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训活动有效提高党员干部理论水平和党性修养。全区干部教育培训事业发展有效促进。经现场评价，该项目的开展能一定程度上促进全区干部教育培训事业发展。培训内容丰富度有待提高。本次问卷调查收回问卷 134 份，其中针对“请问您认为您参与过的培训内容丰

富程度如何？”问题有4份选择“内容丰富度一般”。

（2）满意度。学员满意度较高。本次问卷调查收回有效问卷134份，其中103份非常满意、25份满意、6份一般，综合满意度为94.48%。

四、发现的问题及原因分析

（一）项目管理精细化不足，管理规范性有待提升

一是部分活动签到表人数与中国共产党枣庄市市中区委员会党校提供的活动汇总表人数不一致，如：全区农村领域党支部书记集中轮训班、全区会计能力提升专题培训班第二期、2023全区党员发展对象培训班（第三期）、全区统战干部暨党外代表人士培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记、关心下一代工作五老骨干培训班、全区党员发展对象培训班（第一、二期）、全区推进经济高质量发展专题培训班等活动。

二是活动台账存在缺少活动情况，通过查看中国共产党枣庄市市中区委员会党校提供活动汇总表发现，台账缺失个别项目数据。如：2023年全区第六轮区派第一书记培训班期数、天数以及培训人数等数据。

（二）项目档案不够完整，管理规范性有待提高

经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校留存资料存在不完整的问题。**一是**部分活动缺少签到表，如枣庄市市中区城市社区党组织书记示范培训班等活动。**二是**部分活动缺少活

动承诺书，如全区教育系统党组织书记暨党员集中培训活动以及全区习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育集中培训暨专题研讨班。三是部分活动缺少请假条。如全区推进经济高质量发展专题培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记，关心下一代工作五老骨干培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、全区统战干部暨党外代表人士培训班等活动的缺勤人员的请假条等。

五、相关建议

（一）提升项目管理严谨程度，规范活动组织开展

中国共产党枣庄市市中区委员会党校应加强项目执行过程的监督管理，提高项目开展管理的精细度，明确人员分工及职责安排，落实必要的监管措施，做好规范的日常监管记录，设置必要的多级审核机制，加大对过程档案材料的审核力度，减少过程管理的不足与纰漏，比如：对照活动签到表的人数填写活动汇总表，并由主要负责人对其数据进行审核，确保两者数据一致，从而确保各种活动组织开展的规范度和严谨性，确保活动开展高效、有序。

（二）规范项目档案管理，确保档案资料可追溯

建议中国共产党枣庄市市中区委员会党校健全档案管理制度，明确专人负责管理，压实档案管理责任。建立档案审查管理机制，确保活动方案、活动通知、活动承诺书、签到表、请假条、满意度调查问卷等档案完整，内容完善，要素齐全，确保项目的

可追溯性。

（三）压缩培训经费，节约财政资金资源

根据《枣庄市财政局 中共枣庄市委组织部关于印发〈枣庄市市直机关培训费管理办法〉的通知》（枣财行〔2020〕3号），结合本次绩效评价结果，建议调减该项目年度预算33万元，鉴于2024年预算金额为340万元，建议2025年预算调整至307万元，调减33万元，预算调减率为9.71%。

附件：

1. 绩效评价指标体系
2. 绩效评价得分表
3. 问题清单
4. 调查问卷

附件 1

2023 年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分
决策 (15 分)	立项 规范性 (4 分)	立项依据 充分性 (2 分)	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责。	该项分值为 2 分。 1. 项目立项是否符合国家法律法规、山东省、枣庄市、市中区经济发展和相关政策。 2. 项目立项是否符合山东省、枣庄市行业发展规划和政策要求。 3. 项目立项是否与中国共产党枣庄市市中区委员会党校部门职责范围相符，属于部门履职所需。 4. 项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则。 5. 项目是否与部门内部相关项目重复。 以上内容每发现 1 处问题，扣 0.2 分，扣完为止。	
		立项程序 规范性 (2 分)	该项目是否按照规定的程序申请设立；事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。该项目的审批文件、材料是否符合相关要求。	该项分值 2 分。 1. 项目按照规定的程序申请设立，事前经过必要的可行性研究、专家论证、集体决策等，得 1 分。 2. 项目立项文件、材料形式合规，内容合理，得 1 分。 以上内容每发现 1 处问题，扣 0.5 分，扣完为止。	
	绩效 目标 (5 分)	绩效目标 合理性 (3 分)	该项目是否有绩效目标；项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性。 该项目绩效目标是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	该项分值为 3 分。 1. 该项目设有绩效目标得 1 分，与实际工作内容具有相关性，得 1 分。以上内容每发现 1 处问题，扣 0.5 分，扣完为止。 2. 该项目绩效目标与预算确定的项目投资额或资金量相匹配，得 1 分，否则根据资金量比例扣分。	
		绩效指标 明确性 (2 分)	是否将该项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现。	该项分值 2 分。 1. 该项目绩效目标在成本、数量、质量、时效、效益等方面设置了细化的绩效指标，指标内容清晰合理，得 1 分，否则每一项不细化扣减 0.5 分，扣完为止。 2. 该项目绩效目标通过清晰、可衡量的指标值予以体现，得 1 分，否则每一项未量化扣 0.5 分，扣完为止。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分
续上页	资金投入 (6分)	预算编制科学性 (3分)	该项目预算编制是否经过科学论证；预算内容与项目内容是否匹配；预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制。 该项目预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	该项分值3分。 预算编制经过科学论证，预算内容与项目内容相匹配，预算测算依据充分且按照标准编制，预算确定的项目资金量与工作任务量相匹配，得3分。 以上每发现一处问题扣1分，扣完为止。	
		资金分配合理性 (3分)	该项目预算分配是否有测算依据，依据是否充分合理	该项分值为3分。该项目预算分配测算依据充分合理，得3分，否则每发现1处问题扣1分，扣完为止。	
过程 (25分)	资金管理 (10分)	资金执行率 (4分)	项目资金是否按照计划执行，用以反映或考核该项目预算执行情况。预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。	该项分值4分。指标分值=该项目财政资金预算执行率*指标满分4分， 执行率低于20%，该项二级指标不得分。	
		资金使用合规性 (6分)	该项目专项资金的使用范围、支出依据是否合理以及符合相关财务管理制度规定；符合该项目预算批复或合同规定的用途；是否存在截留、挤占、挪用、改变用途等情况。	该项分值6分。每发现该项目1处支出依据不合规的扣1分；发现不符合该项目预算批复或合同规定的用途扣1分；每发现一处挤占、挪用、截留、改变用途等问题 超过资金总额的20%，则该项二级指标不得分。	
	组织实施 (15分)	管理制度健全性 (4分)	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	该项分值4分。 1. 项目实施单位已制定或具有相应的财务和业务管理制度； 2. 财务和业务管理制度合法、合规、完整。 以上每发现一处问题扣1分，扣完为止。未建立业务管理制度不得分。	
		项目实施规范性 (6分)	通过项目实施、工程验收等程序，以此评价项目实施整体流程是否规范、完善。	该项分值6分。 项目建立协调机制，领导小组办公室牵头加大协调、指导和督办力度，完善工作推进机制，定期召开协调会议，实行动态监管，得6分，每发现1处问题扣1分，扣完为止。	
		档案管理规范性 (5分)	对该项目档案管理是否规范进行评价。	该项分值5分。该项目相关档案资料齐全，得5分，评价发现应有未有的资料，如内部管理制度、施工日志等，缺一项扣1分，扣完为止。	
	产出 (30分)	产出数量 (12分)	培训活动完成情况 (6分)	对该项目实际完成培训活动情况进行评价。	该项分值为6分。每发现1处未完成扣1分，扣完为止。
培训人次完成情况 (6分)			对该项目实际完成培训人次情况进行评价。	该项分值为6分。每发现1处未完成扣1分，扣完为止。	

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	评价标准	得分
续上页	产出质量 (6分)	培训 达标率 (6分)	对该项目实际完成培训达标情况进行评价。	该项分值为6分。每发现1个处培训不达标的问题，扣1分，扣完为止。	
	产出时效 (6分)	培训完成 及时性 (6分)	对工作完成的及时性进行评价。	该项分值为6分。每发现1个处工作完成不及时，扣1分，扣完为止。	
	成本控制 情况 (6分)	成本 合理性 (6分)	对该项目的成本合理情况进行评价。	该项分值为6分。项目实施成本未超总体预算金额，控制情况良好，得6分，超项目预算总额20%及以上不得分，20%以内按比例赋分。	
效益 (30分)	社会 效益 (20分)	提高党员干部 理论水平和党 性修养 (6分)	对项目实施后，对党员干部理论水平和党性修养情况进行评价。	该项分值为6分。通过调查问卷进行综合赋分，最高得6分。	
		促进全区干部 教育培训事业 发展 (6分)	对项目实施后，对该市促进全区干部教育培训事业发展进行评价。	该项分值为6分。通过调查问卷进行综合赋分，最高得6分。	
		促进培训内容 丰富 (8分)	对项目实施后，对该市促进培训内容丰富进行评价。	该项分值为8分。通过调查问卷进行综合赋分，最高得8分。	
	受益群体满 意度 (10分)	学员满意度 (10分)	对因该项目实施而受到影响的群体或个人进行满意度测评。	该项分值为10分。满意度 $\geq 95\%$ 得10分，否则每降低1个百分点扣1分，不满1个百分点按1个百分点计算。	

附件 2

2023 年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目绩效评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	得分率	得分说明
决策	立项规范性	立项依据充分性	2	2	100%	该项目立项符合《干部教育培训工作条例》《全国干部教育培训规划（2023-2027）》以及《中国共产党党校工作条例》；符合“培训、轮训各级党员、干部，宣传马列主义、毛泽东思想，宣传建设有中国特色社会主义理论和党的路线、方针、政策，开展科学研究”的部门职责，属于公共财政支持范围，未与部门内部相关项目重复。
		立项程序规范性	2	2	100%	该项目为执行《中共枣庄市市中区委组织部 中共枣庄市市中区委党校关于印发〈2023 年全区干部教育培训计划〉的通知》（市中组发〔2023〕9 号）而实施，项目立项规范。
	绩效目标	绩效目标合理性	3	3	100%	该项目的绩效目标为“更好提升全区党员干部党性修养，开展党的路线、方针、政策宣传，顺利完成 2023 年度党员干部培训工作”，项目绩效目标与实际工作内容相关。
		绩效指标明确性	2	0	0%	成本指标应作为一级指标单独列示，而不是作为产出指标的二级指标列示；“产出质量-培训合格率”的指标值为“95%”，指标值设置不科学，应设置为“=100%”；“产出时效-培训计划完成及时率”的指标值为“90%”，指标值设置不科学，应设置为“=100%”；“培训学员受益度”应为社会效益指标。存在个别指标指标值矮化的问题，如“产出数量-培训人数”的指标值为“2900”，经现场评价，实际培训人数 10794 人，该项指标的指标值矮化。
	资金投入	预算编制科学性	3	3	100%	党校培训费项目预算 290 万元，通过 2023 年预计举办培训班 25 期，培训人次 3000 人，约 1100 元每人次，确定该项目预算金额。
		资金分配合理性	3	3	100%	该项目资金用于进行各种讲座、培训班等活动，资金分配合理。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	得分率	得分说明
过程	资金管理	资金执行率	4	1.48	37.75%	截至 2023 年底，实际支出资金 107.41 万元，项目预算资金为 290 万元，资金执行率为 37.04%，该项得 1.48 分。
		资金使用合规性	6	6	100%	经现场评价，资金使用合规，未发现挤占、挪用、截留、改变用途问题。
	组织实施	管理制度健全性	4	4	100%	中国共产党枣庄市市中区委员会党校执行《关于印发〈枣庄市市直机关培训费管理办法〉的通知》（枣财行〔2020〕3 号）、《合同管理内部控制制度》《市中区委党校财务管理制度》《市中区委党校财务报销制度》《关于印发〈市中区直机关培训费管理办法〉的通知》（枣中财行〔2020〕3 号）等制度，管理制度健全。
		项目实施规范性	6	0	0%	经现场评价，全区农村领域党支部书记集中轮训班、全区会计能力提升专题培训班第二期、2023 全区党员发展对象培训班（第三期）、全区统战干部暨党外代表人士培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记、关心下一代工作五老骨干培训班、全区党员发展对象培训班（第一、二期）、全区推进经济高质量发展专题培训班的培训人数与台账不一致；台账中未统计 2023 年全区第六轮区派第一书记培训班的期数、天数以及培训人数等数据。
		档案管理规范性	5	0	0%	经现场评价，缺少全区教育系统党组织书记暨党员集中培训活动的活动承诺书；缺少全区习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育集中培训暨专题研讨班的活动承诺书；缺少枣庄市市中区城市社区党组织书记示范培训班签到表；缺少全区推进经济高质量发展专题培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记，关心下一代工作五老骨干培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、全区统战干部暨党外代表人士培训班等活动的缺勤人员的请假条等。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	得分	得分率	得分说明
产出	产出数量	培训活动完成情况	6	6	100%	经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校 2023 年实际进行 35 期培训活动，计划进行 25 期培训活动，完成率为 100%。
		培训人次完成情况	6	6	100%	经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校 2023 年组织的 35 期培训活动实际参与培训人数为 10794 人，计划参与人数 2900 人，完成率为 100%。
	产出质量	培训达标率	6	6	100%	经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校 2023 年实际进行 35 期培训活动，参与人数为 10794 人次，培训达标率为 100%。
	产出时效	培训完成及时性	6	6	100%	经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校实际进行 35 期培训活动均于 2023 年底前完成，完成率为 100%。
	成本控制情况	成本合理性	6	6	100%	经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校实际支出 107.41 万元用于举办各项培训活动，低于项目预算 290 万元，项目成本控制有效。
效益	社会效益	提高党员干部理论水平和党性修养	6	6	100%	经现场评价，中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训活动有效提高党员干部理论水平和党性修养。
		促进全区干部教育培训事业发展	6	6	100%	经现场评价，该项目的开展能一定程度上促进全区干部教育培训事业发展。
		促进培训内容丰富	8	4	50%	本次问卷调查收回有效问卷 134 份，其中针对“请问您认为您参与过的培训内容丰富程度如何？”问题有 4 份选择“内容丰富度一般”。
	受益群体满意度	学员满意度	10	9	90%	本次问卷调查收回有效问卷 134 分，其中 103 份非常满意、25 份满意、6 份一般，综合满意度为 94.48%。

附件 3

问题清单

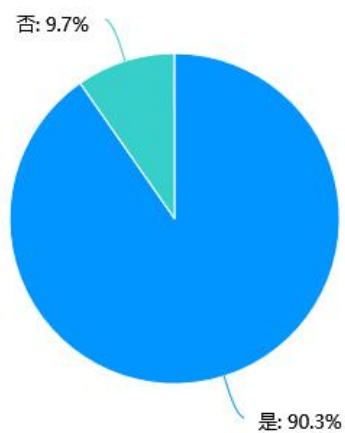
问题分类	序号	问题描述
一、项目决策 存在的问题	1	绩效指标明确性 成本指标应作为一级指标单独列示，而不是作为产出指标的二级指标列示；“产出质量-培训合格率”的指标值为“95%”，指标值设置不科学，应设置为“=100%”；“产出时效-培训计划完成及时率”的指标值为“90%”，指标值设置不科学，应设置为“=100%”；“培训学员受益度”应为社会效益指标。存在个别指标指标值矮化的问题，如“产出数量-培训人数”的指标值为“2900”，经现场评价，实际培训人数 10794 人，该项指标的指标值矮化。
二、过程方面 存在的问题	1	资金执行率 截至 2023 年底，实际支出资金 107.41 万元，项目预算资金为 290 万元，资金执行率为 37.04%。
	2	项目实施规范性 经现场评价，全区农村领域党支部书记集中轮训班、全区会计能力提升专题培训班第二期、2023 全区党员发展对象培训班（第三期）、全区统战干部暨党外代表人士培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记、关心下一代工作五老骨干培训班、全区党员发展对象培训班（第一、二期）、全区推进经济高质量发展专题培训班的参与人数与台账不一致；台账中未统计 2023 年全区第六轮区派第一书记培训班的期数、天数以及培训人数等数据。
	3	档案管理规范性 经现场评价，缺少全区教育系统党组织书记暨党员集中培训活动的活动承诺书；缺少全区习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育集中培训暨专题研讨班的活动承诺书；缺少枣庄市市中区城市社区党组织书记示范培训班签到表；缺少全区推进经济高质量发展专题培训班、学习宣传贯彻党的二十大精神暨离退休干部党支部书记，关心下一代工作五老骨干培训班、全国村党组织书记和村委主任视频培训班、全区统战干部暨党外代表人士培训班等活动的缺勤人员的请假条等。
三、效益方面 存在的问题	1	学员满意度 本次问卷调查收回有效问卷 134 分，其中 103 份非常满意、25 份满意、6 份一般，综合满意度为 94.48%。

附件 4

2023 年中国共产党枣庄市市中区委员会党校培训费项目 满意度调查问卷

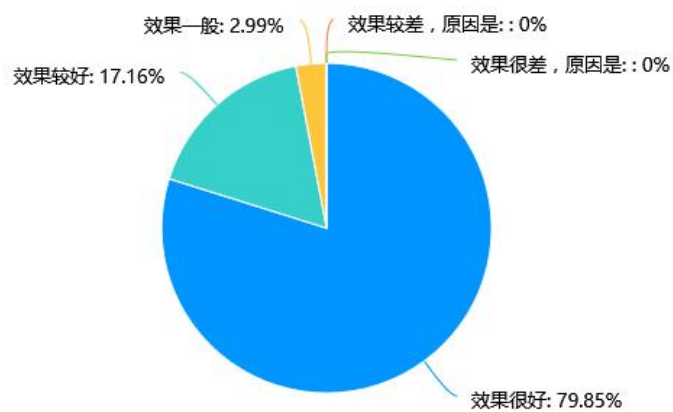
1. 请问您是否参与过 2023 年度的培训活动？

选项	小计	比例
是	121	90.3%
否	13	9.7%
本题有效填写人次	134	



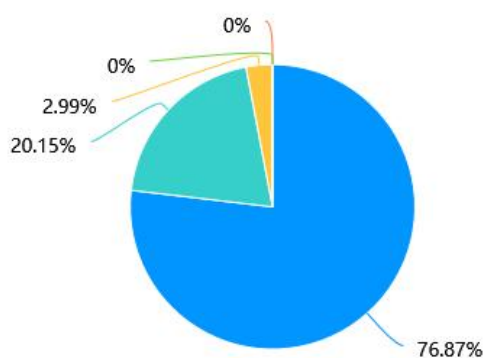
2. 请问您认为培训效果如何？

选项	小计	比例
效果很好	107	79.85%
效果较好	23	17.16%
效果一般	4	2.99%
效果较差，原因是：	0	0%
效果很差，原因是：	0	0%
本题有效填写人次	134	



3. 请问您认为您参与过的培训内容丰富程度如何？

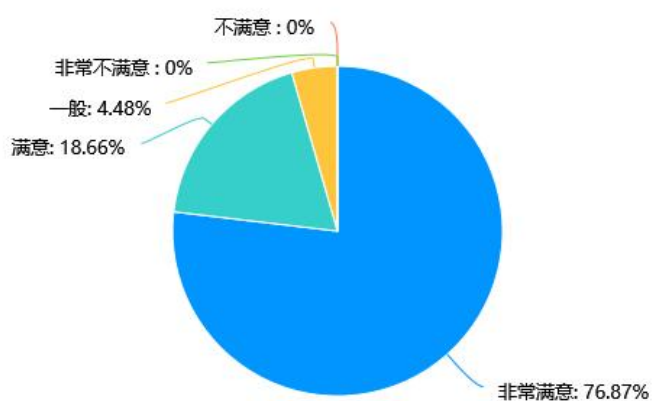
选项	小计	比例
内容很丰富	103	76.87%
内容较丰富	27	20.15%
内容丰富度一般	4	2.99%
内容丰富度较差，原因是：	0	0%
内容丰富度很差，原因是：	0	0%
本题有效填写人次	134	



● 内容很丰富
 ● 内容较丰富
 ● 内容丰富度一般
 ● 内容丰富度较差，原因是：
 ● 内容丰富度很差，原因是：

4. 您对党校培训费项目的满意程度如何？

选项	小计	比例
非常满意	103	76.87%
满意	25	18.66%
一般	6	4.48%
不满意	0	0%
非常不满意	0	0%
本题有效填写人次	134	



5. 您对党校培训费项目还有什么意见或建议吗？

序号	作答情况
1	希望党校多举办些丰富多彩的乡村振兴培训学习
2	建议多举办类似的培训活动
3	多举办类似的培训
4	多组织一些实地参观类的学习
5	内容再丰富一点
6	可适当提高培训经费
7	希望能经常举办党员培训活动，使党员同志们有归属感、荣誉感！
8	组织多样性培训
9	希望多增加一些业务能力分享的课程
10	多开展跨部门、跨行业 的联合培训
11	请有经验的教授授课，杜绝照本宣科的授课