

2022 年预算绩效管理工作开展情况

2022 年，按照省、市预算绩效管理改革有关指示精神，不断增强“四个意识”，创新工作思路，为落实中央、省市绩效管理工作思路和重点，全面推进预算绩效管理，以绩效目标为导向，以绩效评价为手段，以结果应用为保障，以优化资金配置为目的，不断开创预算绩效管理新局面，围绕实现预算绩效管理一体化，稳步推进“全方位、全过程、全覆盖”的绩效管理体系。

一、把好绩效目标审核关，进一步突出绩效导向。按照“谁申请资金，谁设置目标”原则，要求各部门各单位科学规范设置各类绩效目标，特别是要设置好预算执行进度、预算到项目率、预算支出率三个基本共性指标，将绩效目标与预算管理改革充分融合，推动绩效目标与预算同步布置、同步申报、同步审核、同步批复、同步公开。并开展了对 2021 年度追加项目在绩效管理系统补录绩效目标申报和审核工作，真正做到绩效目标“全覆盖”。

二、督促部门（单位）做好 2021 年度中央对地方专项转移支付、部门项目支出绩效目标自评全面开展。根据市局《转发〈财政厅关于开展 2021 年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知〉的通知》要求并下发了《关于开展 2021 年度项目支出绩效自评工作的通知》，要求各部门、单位对照 2021 年年初预算设定的绩效目标及指标值，

对应填报年度实际完成值。绩效自评要实事求是，确保数据准确、分值合理、结果客观，严禁刻意抬高分数、弄虚作假。同时要切实履行好主体责任，加强项目绩效自评的组织管理，对绩效自评结果的真实性、及时性负责，确保按时完成绩效目标自评工作。

三、进一步完善部门整体绩效管理体系。为加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，推动绩效管理实施对象从政策和项目向部门和单位整体绩效拓展，提高部门和单位整体绩效水平，起草印发了《区级部门和单位整体绩效管理暂行办法》。

四、财政重点绩效评价工作。为进一步扩大财政重点评价范围，在全区 2021 年所有项目中，梳理出 22 个重点项目，通过公开招标方式，引入第三方公司对其项目开展了重点绩效评价，评价结果作为预算安排和政策调整的重要依据。

五、启动全成本绩效管理试点。为切实提高我区预算资金使用效益和配置效率，严控各类项目支出成本，贯彻落实《山东省“预算绩效管理创新提升年”活动实施方案》《山东省财政厅关于开展成本预算绩效管理的实施意见》（鲁财绩〔2022〕4号），结合我区实际，探索开展预算执行中的成本控制，预算执行后的成本目标评价，充分发挥预算绩效管理控成本、提质量、促效益的作用。选取了 4 个项目开展全成本绩效管理试点工作，为下一步全面开展成本预算绩效管理奠

定基础。

六、全面做好预算绩效管理创新提升。为深入贯彻省委省政府关于全面实施预算绩效管理的决策部署，认真落实市局党组深化预算绩效管理改革要求，为确保全区建成“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系，根据《枣庄市“预算绩效管理创新提升年”活动实施方案》，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务新发展格局，创新机制和方式方法，压实绩效责任，补齐短板弱项，突出成本效益，推动积极的财政政策提质增效。