

枣庄市市中区人力资源和社会保障局  
2019年度职业能力建设评审鉴定费、职称评  
审费项目绩效评价报告

主管部门：枣庄市市中区人力资源和社会保障局

评价时间：2020年10月15日

# 目 录

一、 项目基本情况	1
二、 项目单位概述	1
三、 项目测算依据及说明	2
四、 项目总体绩效目标	3
五、 绩效评价工作开展情况	3
六、 项目存在的主要问题	4
七、 项目支出绩效目标申报表	5

枣庄市市中区人力资源和社会保障局  
2019年度职业能力建设评审鉴定费、职称  
评审费项目绩效评价报告



### 一、项目基本情况

根据《关于授权各区（市）组建中小学教师中级专业技术资格评审委员会的通知》枣人社字【2018】126号文件精神，枣人社办发【2018】78号《枣庄市人力资源和社会保障局关于做好2018年度职称评审工作的通知》精神，做好全区职称评审工作。根据枣办法【2015】27号文市委办公室市政府办公室印发《关于支持企业引进培育人才的若干规定》的通知，对企业技能人才取得国家职业资格证书三级以上职业资格的，由同级财政补贴50%的评审鉴定费。2019年度该项补助资金共计5万元。

枣庄市市中区人社局业务科室根据市中区各单位及个人报送的职称评审材料审核后，合格的将材料进行评审，5万元专项资金将全部支付职业能力建设评审鉴定费返还及职称评审专家劳务费及办公支出。

### 二、项目单位概述

市中区人力资源和社会保障局是市中区人民政府职能部门，主要负责：（一）贯彻执行人力资源和社会保障法律、法规和方针、政策。（二）负责落实人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，

促进人力资源合理流动和有效配置。（三）负责促进就业创业工作。（四）统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。

（五）负责落实劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制。（六）拟订人才开发地方规范性文件。（七）会同相关部门指导全区事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。（八）综合管理全区表彰奖励工作。（九）负责全区事业单位工资福利管理工作。（十）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实。（十一）承办区委、区政府交办的其他任务等工作，属区财政一级预算单位。机关内设办公室、政策法规室（挂行政许可办公室牌子）、就业促进与人才开发室（挂农民工工作室牌子）、事业单位人事管理与工资福利室、社会保险室等5个职能股室。财政通过非税收入资金拨付。

### 三、项目预测依据及说明

依据《关于授权各区（市）组建中小学教师中级专业技术资格评审委员会的通知》枣人社字【2018】126号文件精神，枣人社办发【2018】78号《枣庄市人力资源和社会保障局关于做好2018年度职称评审工作的通知》精神，需支付职称评审费30000元、场地租赁费10000元、办公费8000元；依据枣办法【2015】27号文市委办公室市政府办公室印

发《关于支持企业引进培育人才的若干规定》的通知，需支付评审鉴定费 2000 元，2019 年度该项补助资金共计 5 万元。

#### 四、项目总体绩效目标

##### 1、总体绩效目标

为全区需要办理职称的单位及个人服务。申报高级 135 名，评审通过 97 人。其中教育高级 47 名；建设工程通过 20 名（含正高级工程师 1 名）；工程技术 16 名；经济类 2 名；卫生类 9 名；农业类 3 名；中级共申报 286 名，评审通过 231 名，其中馆员 6 名、工程师 106 名、教育类 119 名；初级共申报 439 名，评审通过 403 名，其中助理工程师（技术员）126 名、助理馆员 19 名、教育类 258 名。

##### 2、年度绩效目标

数量指标：全区所有符合全区需要办理职称的单位及个人，根据以往的数据显示，每年的评审数量在1200人左右。

时效指标：自体检之日起1年内。

质量指标：严格把控评审资料审核，确保评审结果及时、准确、有效。

群众满意度指标：≥95%。

#### 五、绩效评价工作开展情况

##### 1、绩效评价目的

此次开展枣庄市市中区人力资源和社会保障局2019年度职业能力建设评审鉴定费、职称评审费项目绩效评价的

目的，是对项目实施中财政支出的效率性及社会效益做出客观公正的评价。

## 2、评价对象

本项目评价对象是2019年度职业能力建设评审鉴定费、职称评审费项目资金5万元的使用绩效。

## 3、综合评价结论

评价组通过对2019年度职业能力建设评审鉴定费、职称评审费项目进行评价。认为资金使用达到既定目标，实施效果绩效较好，为进一步掌握全区事业单位专业技术人员的基本情况，更好地完成2019年职称评审工作，按照市人社局统一部署，对全区事业单位拟晋升专业技术职务人员情况开展调查。此次调查围绕高中级晋升需求开展，共统计需求711名，其中正高级5人，副高级58人，现已报市局审核，圆满完成统计任务。

，本项目最终得分为100分，评价结果为“优”。

## 六、项目存在的主要问题

### (1) 存在问题

项目预算资金紧张，希望财政能够给增加业务经费。

### (2) 下一步打算

- 1、做好职称证书发放工作。
- 2、开展事业单位岗位调查工作。

- 3、开展全日制毕业生定职工作。
- 4、做好职称评审工作。
- 5、做好继续教育工作。

## 项目支出绩效目标申报表

(2019年度)



填报单位:市中区人力资源和社会保障局

填报日期:

项目名称	职业能力建设评审鉴定费、职称评审	项目类别	业务类项目		
主管部门	市中区人力资源和社会保障局	主管部门编码	404001001		
项目实施单位	市中区人社局	项目负责人	王君勇 王艳	联系电话	3921719 3921736
项目类型	上年延续项目				
项目期限	2019年1月至2019年12月				
项目资金申请 (万元)	资金总额:	5			
	财政拨款:	5			
	事业收入:				
	经营性收入:				
	其他:				

<p>测算依据及说明</p>	<p>依据枣办法【2015】27号，《关于支持企业引进培养人才的若干规定》的通知，申请高技能人才补贴0.2万元；依据枣人社字【2018】126号《关于授权各区（市）组建中小学教师中级专业技术职务资格评审委员会的通知》，申请：职称评审劳务费1.88万元、场地租赁费0.42万元、办公费用0.445万元。</p>		
<p>项目单位职能概述</p>	<p>负责专业技术人才和技能人才队伍建设工作。组织拟订全区专业技术人才、高技能人才规划、政策以及留学回国人员来我区创新创业政策，并组织实施。健全落实博士后制度。协调推进全区人才服务体系建设。拟订专业技术人员管理和继续教育政策。牵头深化职称制度改革工作。</p>		
<p>项目概况、主要内容及用途</p>	<p>拟订全区技工院校及职业培训机构发展规划、政策并组织实施。统筹组织和指导全区职业技能竞赛工作。全区机关事业单位记企业人员职称评审所产生的费用。</p>		
<p>项目立项情况</p>	<p>项目立项的依据</p>	<p>依据枣办法【2015】27号，《关于支持企业引进培养人才的若干规定》的通知、依据枣人社字【2018】126号《关于授权各区（市）组建中小学教师中级专业技术职务资格评审委员会的通知》</p>	
	<p>项目申报的可行性和必要性</p>	<p>开展全区办理职称评审产生必须的费用</p>	
<p>项目实施进度</p>	<p>项目实施内容</p>	<p>开始时间</p>	<p>完成时间</p>





计划	1、项目申报		2019.1	2019.12	
	2、项目筛选				
	3、项目评审				
	4、拨付项目资金		2019.5	2019.12	
	.....				
项目绩效目标	长期目标			年度目标	
全年目标5万元				支付的聘请专家的评审 费用及所产生的办公费用 5万元	
长期绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标			
		质量指标			
		时效指标			
		成本指标			
		.....			
	效益指标	经济效益指 标			
		社会效益指 标			



		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		.....			
	社会公众或服务对象满意度指标	具体指标			
	.....	.....			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	指标内容	指标值	备注
	产出指标	数量指标	职业能力 建设评审 鉴定费、职称评审费 用	5	
		质量指标	先申报、 后评审	10	
		时效指标	职业能力 建设评审 鉴定费、职称评审费	50	2019.12.31
		成本指标		5	
		.....			



	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	职业能力 建设评审 鉴定费、职 称评审费	30	
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
		.....			
	社会公众或服务对象满意度指标	具体指标	职业能力 建设评审 鉴定费、职 称评审	10	
.....	.....				
其他需要说明的问题					
项目单位 审核意见	(签章)	业务主管部 门 审核意见	(签章)		
财政部门初审		财政部门复			

		审	
--	--	---	--



项目单位填报人：李伟

# 项目支出绩效自评表

（ 2019年度）



项目名称	职业能力建设评审鉴定费、职称评审费								
主管部门及代码	市中区人力资源和社会保障局 404001001		实施单位 市中区人力资源和社会保障局						
项目资金	5	年初 预算 数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
(万元)	年度资金总额	5	5	5	10	100	10		
	其中：财政拨款	5	5	5	—	100	—		
	其他资金				—		—		
年度总体	预期目标			实际完成情况					
目标	预期将全部支付职称评审费用5万元			已全部完成绩效目标					
绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分 析及改进措 施	
	产出指标	数量指标	指标1:						
			指标2:						
			.....						
	(50分)	质量指标	指标1:						
			指标2:						
.....									



	时效指标	指标1:	5	5		
		指标2:				
		.....				
	成本指标	指标1:				
		指标2:				
		.....				
效益指标 (30分)	经济效益	指标1:				
	指标	指标2:				
		.....				
	社会效益	指标1:	5	5	30	30
	指标	指标2:				
		.....				
	生态效益	指标1:				
	指标	指标2:				
		.....				
	可持续影响指标	指标1:				
	指标2:					
	.....					
满意度指标 (10分)	服务对象	指标1:	5	5	10	10
	满意度指标	指标2:				
		.....				
总分					100	100