# 事前绩效评估专家意见书

项目名称： 高校直通车、新旧动能转换、高层次人才购房补贴、高层次人才专员培训 项目单位： 市中区人力资源和社会保障局 主管部门： 市中区人力资源和社会保障局 评估时间： 2019 年 12 月 29 日

### 项目事前绩效评估专家组评估意见

|  |  |
| --- | --- |
| **评估指标及分值** | **专家评估计分** |
| **评估指标** | **分值** | **专家 1** | **专家 2** | **专家 3** | **专家 4** | **专家 5** | **平均** |
| **立项必要性** | **20** | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 政策相关性 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 职能相关性 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 需求相关性 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 财政投入相关性 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **投入经济性** | **20** | 14 | 14 | 15 | 14 | 13 | 14 |
| 投入合理性 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 成本控制措施有效性 | 10 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 |
| **绩效目标合理性** | **20** | 19 | 19.5 | 19 | 18.5 | 19 | 19 |
| 目标明确性 | 10 | 9 | 9.5 | 9 | 8.5 | 9 | 9 |
| 目标合理性 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| **实施方案有效性** | **20** | 18 | 17.5 | 18 | 18.5 | 18 | 18 |
| 实施内容明确性 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 项目实效性 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 实施方案可行性 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 过程控制有效性 | 5 | 4 | 3.5 | 4 | 4.5 | 4 | 4 |
| **筹资合规性** | **20** | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| 筹资合规性 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 财政投入能力 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| 筹资风险可控性 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 |
| **合计** | **100** | 91 | 91 | 92 | 91 | 90 | 91 |

|  |  |
| --- | --- |
| **评估得分** | 91 |
| **评估结论** | 建议予以支持☑ 建议调整后予以支持□ 不予支持□ |
| 分项意见： 1.立项必要性项目符合《中共山东省委山东省人民政府关于做好人才支撑新旧动能转换工作的意见》（鲁发〔2017〕26 号）精神，依据《中共枣庄市委 枣庄市人民政府关于做好人才支撑新旧动能转换的实施意见》（枣发[2018]13号）及《关于组织实施“枣庄-高校人才直通车”活动的通知》对人才汇聚枣庄，培育开发好本土人才，着力优化人才政策和人才环境起到了支撑作用，具有公共性，属财政支持范围。1. 投入经济性

项目投入成本与预期产出及效果基本匹配，测算以及较充分，应进一步细化测算，补充完善成本控制措施，补充预算说明，细化预算金额，另外费用需采用政府采购方式完成。1. 绩效目标合理性

绩效目标设定相对明确，定位较准确，与预计解决的问题基本匹配，量化合理，具有一定的前瞻性。1. 实施方案有效性

项目技术路线基本可行，工作内容、方法、进度安排较合理，保障措施相对完备。需调整项目设立，退出时限，进一步明确技术路线，细化工作内容，完善技术手段。1. 筹资合规性

资金来源符合相关固定，资金支出方式较合理，风险可控。 |
| 总体意见：项目方案总体可行，建议立项实施。 |
| 其他问题和建议：1、进一步明确绩目标，细化、量化相关指标2、明确技术路线，细化工作内容，完善工作手段，调整工作部署和进度安排3、细化完善项目预算。专家组组长签字：日期：2019年12月29日 |