

有情怀更有深意 市中区情暖“枣商” 共聚发展新势能

特约评论员 宋光耀



“以城之名”致敬功勋企业家

作为社会发展的“主角”，企业与企业家既是产业发展的最大优势、最好资源，也是经济增长的最大动力和最强劲动能。

当80面企业旗帜在市中区荣耀广场缓缓升起时，当《歌唱祖国》悠扬的旋律缓缓响起时，这一刻，让企业家们倍感温暖。城市的呵护，让企业拥有了更好释放才能、施展抱负的大舞台。

会上，区委、区政府隆重表彰了市中区第二届功勋企业家、优秀企业家、行业领军企业家、城市优秀合伙人和突出贡献单位，并为新获评的企业家代表颁发“绿卡”，获奖企业家代表作了大会发言。

市中区以城市之名向企业家致敬，这既是礼遇企业家最隆重的仪式，也更强烈地传递着进一步优化营商环境的鲜明信号。

“功勋企业家这个称号既是荣誉，也是压力，更是动力。从接过证书的那一刻起，我深刻感受到肩上的责任，成绩只能说明过去，一切都要站在新的起点上重新开始。”山东刘岭铁矿有限公司董事长王德军作为受表彰的企业家之一，表示将继续发扬爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新的企业精神，为市中区经济高质量发展添砖加瓦、助力赋能。



万里江河，奔腾向海。时代造就企业家，而企业家也在以与时俱进的创新精神创造价值、改变世界，以企业家为代表的亿万奋斗者共同创造了伟大的时代。

“广大企业家是市中发展当之无愧的最大功臣，最强脊梁！是推动市中凤凰涅槃、加速崛起的骨干力量、坚实基础！区委、区政府将永远做企业家最值得信赖、最值得依靠的坚强后盾，大力推行‘沉浸式’顶格倾听、‘代入式’顶格协调、‘延伸式’顶格服务，一以贯之地为企业发展提供最大支持、最优服务和最佳环境。”市中区委书记宋磊说。

真者，精诚之至也。以“顶配”迎接企业家，是变革下的市中区，重塑自身的重要一步，一片冰心，诚意拳拳。

“以诚相待”剑指一流营商环境

2月18日，山东省召开全省高水平开放暨高质量招商引资大会，动员全省广大干部群众奋发进取、积极作为，深化高水平对外开放、拓展高质量招商引资。



收听收看全省高水平开放暨高质量招商引资大会

“新春第一会”落于开放与招商，山东正把打造“软环境”作为招商引资的“硬功夫”，让企业家投资山东更有信心、更加顺心、更加舒心。

既着眼于当下，又布局于未来。市中区将企业、企业家置于区域发展的重要位置，正是对未来高质量发展所作出的准确研判。

近年来，围绕“工业强区、产业兴区、城建立区”总体目标，市中区经济社会发展迎来了新的机遇，区位优势越来越优越，城市变得越来越美，营商环境变得越来越好，干部作风变得越来越实，

开放程度变得越来越高。

在过去的一年，市中区深入推进高频事项“智慧办”、企业服务“畅享办”、项目建设“极简办”、基层政务“标准办”，累计提供一站式管家服务80余次，12个项目实现“零增地”开工。扎实开展联系服务企业走访活动，梳理助企纾困政策50条，为企业解决发展问题252个。开发区改革持续加快，亩均效益、利润率大幅攀升，枣庄民营科技园入选全国工业领域电力需求侧管理示范区，市中区水处理剂产业园入选省重点打造的环保特色产业园区。

市中区2024年政府工作报告亦提出，要持续深化“放管服”改革，常态化开展“局长科长坐窗口”“高效办成一件事”等活动，加强流程再造和业务协同，擦亮“枣办好·看市中”服务品牌。探索推进柔性执法和包容审慎监管，深化“驻企专员”服务企业制度，定期梳理推送惠企政策，以营商服务“软环境”催生高质量发展“硬实力”。

“历史上市中从未有像现在这样，位置优、环境美、政策好、人心齐，我们有信心、有决心把市中打造成为创业宝地、发展福地。”市中区委书记宋磊表示，百年中興，幸福市中，选择市中就是选择希望、选择机遇、选择成功。

从“亲、高、快、优、正”五个方面与企业家交往，努力营造各类企业放心投资、安心经营、专心创业的良好环境。市中区始终把优化营商环境作为“一号改革工程”，出台《关心关爱企业家十条措施》，为优秀企业家发放服务“绿卡”，开展联系服务企业走访活动，实施“百名科长大家评”“百名局长大家评”，努力打造速度最快、服务最优、效率最高的一流营商环境。

以企业家大会为契机，市中区将更有力地打造政企沟通平台，通过与企业对话交流等形式，进一步拓宽政企对话交流渠道。这既是全年起步冲刺的“冲锋号”，也是向全球客商发出的“邀请函”——来市中，遇见拼搏的春天！

从开班第一会 找到枣庄市中的“六问”最优解

特约评论员 宋光耀

人勤春来早，奋斗正当时。当“我就是市中”“人民至上”“越是艰难越向前”“以思想破冰引领行动突围”“跳起来摘桃子”“打铁必须自身硬”的六问要求历历在目，来到枣庄市中区抓作风建设的第三年，如何回应这六问，答案或许已经浮出水面。

2月18日，枣庄市中区“干部思想能力作风建设落地见效年”活动动员大会正式召开，随着《关于开展“干部思想能力作风建设落地见效年”活动的实施意见》等有关文件的宣读，“开班第一会”成为市中区政府接下来作风建设的指向标。

以2022年开展的“干部作风建设提升年”暨“五比五看”活动来“治庸”，2023年开展的优化营商环境暨“我就是市中”作风能力大提升大改进活动来“提能”，有了前两年的铺垫，在今年，市中区将集中开展“干部思想能力作风建设落地见效年”活动，将“问效”设为核心工作目标。

集中精力抓工作效率提高、抓服务效能提升、抓发展效益提升，努力为各项跨越赶超提供强力作风保障——市中区，步履不停。

实干笃行，问效求质见真章。大会现场，区委书记宋磊以落地、见效、纪律三个关键词，为市中区接下来作风建设工作指明了方向。

宋磊强调，“落地”是基本要求，必须听令即行、狠抓落实，涉及思想、能力、制度、责任、工作五个方面；“见效”是最终目标，必须干字当头、以干促效，需大干、敢干、能干、真干、快干、巧干；“纪律”是有力保障，必须导向鲜明、动真碰硬，重点聚焦问题导向“查”、注重结果导向“评”、突出实绩导向“用”。

值得注意的是，围绕这三个层面，宋磊的讲话在“见效”上着墨最多。

习近平总书记指出：“千部干部，千是当头的。”市中区亦深知，实干，是“问效”的最终答案。

俯瞰城区整体建设：2023年，在枣庄市“强工兴产、转型突围”的浓厚氛围中，市中区全年开工项目37个、总投资338亿元；一个个重大项目加快落入“6+3”产业大棋盘，高质量发展的强大动能不断汇聚，实干为城区转型升级更见真金白银。

城区的发展侧面反映了市中区政府掌舵的准确性。于作风建设工作而言，各级领导干部要充分发挥“头雁”作用，以实干作为推动城区工作建设，在这一前提之下，匡正“干”的导向，在这一前提下，交出“干”的答卷。市中区希望确保人人交出一份想干事、能干事、干成事的高分答卷。

值得一提的是，2024年，区委提出以工作跨越赶超为主线，在年度目标上瞄准“争第一、创一流”不松劲，全力推动各项主要经济指标在全市“增速进位、总量前移”，GDP指标实现在全省提升10个位次、力争提升

15个位次，可见市中区吹响了适度超前、争先进位的号角。

在讲话中，宋磊亦强调，要以项目、活动的落地，赋能招商引资这一地方发展的“生命线”“动力源”。过去一段时间，市中区签约的鲁南超算中心、泉为异质结等项目，以独特的区域排他性为城区发展占据了先机、赢得了主动，下一步，市中区还将加快集聚一批高能级、高附加值、成长性的市场主体，引入一批对长远发展有支撑作用的大项目、好项目。

在真干上，宋磊对全区提出了重点要求：以群众为基础。今年，市中区干部要以群众大走访、物业“百日攻坚”等小切口为抓手，充分发挥“枣解决·枣满意”、12345政务服务热线等平台载体作用，用心用情用力解决好群众关心关注的居住环境、社会治安等重点领域的突出问题，坚决杜绝纸面整改、数据整改，确保件件有着落、事事有回音。

古人云，求其上者得其中，求其中者得其下。无愧无悔，心服口服，

树立最高标准、追求最高品质、力争最好结果，市中区已经摸索好干部用实干开创新局面的新局面。

千锤百炼“八项本领”“七种能力”，且看今朝。这是市中区令人期待的一年。

随着开班第一会的召开，市中区“干部思想能力作风建设落地见效年”正式拉开了帷幕。

通过活动开展，市中区将推动全区广大党员、干部不断锤炼“八项本领”、铸就“七种能力”，加快补齐服务高质量发展的能力短板，整治阻碍发展和改善民生的作风问题，提振干事创业的精气神。

而基于活动，实现干部队伍旗帜鲜明讲政治的能力作风明显增强、深入调查研究的能力作风明显增强、联系服务群众的能力作风明显增强、项目招引落地的能力作风明显增强、防范化解风险的能力作风明显增强、推进改革创新的能力作风明显增强，成为今年市中区干部作风建设的重点。

以时间为尺度，市中区今年干部思想能力作风建设是忙碌且充实的：

从2月中旬到3月底，第一阶段为对标对表找差距，各级各部门各单位将围绕“对标对表找差距”主题开展专题学习；有组织、有计划地开展针对性学习，有条件的要注重“走出去”“引进来”相结合；经集体研究讨论层面列出各自的“破难题补短板”攻坚任务清单。

4月到10月为专项行动提能力环节。在这期间，市中区将严格执行《关于大抓落实狠抓落实的18条措施》要求，深化“躺平式”干部专项整治；开展纪律制度落实“大排查”专项行动，深入查摆纪律规矩制度有漏洞、制度不健全、落实不到位等情况；开展“破难题补短板”专项行动；推进“干部赋能提升工程”专项行动，积极搭建干部学习平台；深化“赢在中层”专项行动以及开展“行业部门规上企业评”专项行动。

年末的两个月，市中区将建章立制促长效，围绕全面评估总结、严格考核奖惩、固化成果经验三个维度，切实把活动成果转化成为跨越赶超、高质量发展的强大动力。

在今年全年，市中区将通过“百名局长大家评”“百名科长大家评”“治庸促能、治懒促为、治散促效”“躺平式”“甩锅式”“梗阻式”干部、“行业部门规上企业评”等活动的落实，真正诠释作风建设的“见效”。

知责任千钧之重，担责任万分之实。以滚石上山的劲头、爬坡过坎的勇气、抓铁留痕的精神，保持定力、寸步不让，自我加压、自提标杆，以思想能力作风建设的坚实成效助推全区经济社会发展实现跨越赶超，市中区的干部作风建设将在新的一年有什么样的新作为来回应区委书记的“六问”，令人期待。



全区“干部思想能力作风建设落地见效年”活动动员大会