

权威发布

# 市中区“村(社区)‘全面规范’年行动”新闻发布会召开

通讯员 刘畅

6月21日，市中区“村(社区)‘全面规范’年行动”新闻发布会在区融媒体中心召开。区委组织部、区民政局、区农业农村局与文化街道有关负责同志出席，并回答记者提问。省、市、区多家媒体单位的新闻记者参加了发布会。

**发布会上，区委组织部副部长温文杰介绍了市中区村(社区)干部管理“1+3+1”制度体系有关情况。**

在全党深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想之际，市中区聚焦村(社区)党组织书记、“两委”成员、普通党员等群体，先后出台1项实施意见、3个管理办法、1个激励措施，形成了一整套行之有效的制度体系，让村(社区)干部有方向、有动力、有活力。

落实“1”项实施意见，管出担当作为“好书记”。围绕打造一支高素质、专业化的村党组织书记队伍，区委印发了《关于全面加强村党组织书记监督管理的实施意见(试行)》，为乡村振兴提供坚实组织保障。

一是把住关口选好人。将“三好三强”标准作为选拔使用“硬杠杠”，压实镇街管村治村主体责任，对碌碌无为、滥竽充数的村党组织书记坚决予以调整。参照科级干部标准，为现任村党组织书记建立人事档案，全面规范党员关系、教育学历、奖励处分等12类材料，为选人用人提供依据。

二是压实责任履好职。建立常态化联系服务群众制度，明确村党组织书记应将主要时间和精力用于村级工作，研究确定村级重大事项，了解群众急难愁盼，每月结合“28日主题党日”向党员群众汇报当月联系服务群众情况。督促各镇街强化教育引导，党(工)委书记每季度与村党组织书记开展1次谈心谈话，每年开展1次全员轮训，全面提升抓党建促乡村振兴能力素质。

三是强化约束定好责。建立村党组织书记“有错无为”退出机制，对存在涉黑涉恶、“三资”管理混乱、长期不履职等9种问题情形的，经镇街党(工)委集体研究，予以免职处理。严格执行村级重大事项“阳光议事七步法”，持续强化党风廉政建设，推动村党组织书记廉洁用权、阳光理政。

落实“3”个管理办法，管出干事创业“好队伍”。为进一步扩大村(社区)干部规范化管理覆盖面，区委组织部研究出台《村(社区)党组织书记管理办法(试行)》《村(社区)“两委”成员管理办法(试行)》《村(社区)党员管理办法(试行)》等系列制度文件，实现用制度管权管人事。

一是抓好村(社区)书记这个“关键少数”。在作用发挥上，指导村(社区)党组织书记聚焦1件群众最关心、最期盼的民生实事，作为抓基层党建述职评议必答题，每月开展“擂台比武”活动，讲思路、比变化、赛成绩，年底还将评选出一批“群众最满意的书记工程”。在考核评价上，建立村(社区)党组织书记月评估、季考核、兑奖惩“三位一体”工作机制，每月10日前对行政村和网格党组织书记逐一排名通报。

二是抓好村(社区)干部这个“关键群体”。严格日常管理，规范“两委”成员坐班值班、集中办公、请销假等制度，明确每名“两委”成员固定联系若干户群众，及时解决急难愁盼。严格教育考核，镇街每年至少开展1次“两委”成员集中轮训，考核结果与评先树优、绩效报酬直接挂钩。严格调整退出，制定12个“不得”、5个“不宜”担任村(社区)党组织成员、村(居)民委员会委员“负面情形”，划出纪律规矩底线、红线、高压线。

三是抓好村(社区)党员这个“关键力量”。抓好日常管理，明确村(社区)党员要严格落实“三会一课”“28日主题党日”制度，每年开展1次民主评议，积极开展民主议事、志愿服务等活动。

落实“1”个激励措施，管出比学赶超“好局面”。为提振村(社区)党组织书记队伍士气，区委组织部研究出台《市中区优秀村(社区)党组织书记享受镇街副科级以上干部经济待遇实施办法(试行)》，树立“以实绩论英雄”“让实干者得实惠”的鲜明导向，“七一”前将为首批符合条件人员兑现待遇。

一是高要求评定。坚持优中选优，除任职年限、考核成绩、个人荣誉等6项共性要求外，明确农村党组织书记需达到“专业化

管理村党组织书记”标准、集体经济发展成效显著；城市社区党组织书记需在基层治理、为民服务等工作中表现突出。坚持层层把关，严格按照个人自荐、镇街推荐、区镇联审、实地考察、区委组织部部务会把关、镇街批复、公示等7道程序产生人选，确保每个人选都经得起检验。

二是高标准激励。在工资标准上，参照所属镇街同等工龄、学历的公务员副科级干部实发工资兑现报酬，绩效报酬纳入镇街月评估、季考核，持续调动工作积极性。在关怀保障上，加大评先树优、定向招考等政策倾斜力度，优先推荐参加各类教育培训、体悟实训、学历教育，积极宣传他们的先进事迹，在全区范围内形成关心、支持村(社区)干部的鲜明导向和浓厚氛围。

三是动态化调整。建立人员退出机制，明确村(社区)党组织书记享受镇街副科级以上干部经济待遇“一年评一次、一次管一年”，期间不再符合农村“9项基本条件”、城市社区“7项基本条件”的，及时予以调整清退。建立“负面清单”制度，对存在落实上级党委政府重点工作不力、任职村(社区)发生重大负面问题、个人出现违纪违法问题等7类负面问题的，取消相关待遇，并严肃追究问责。

制度带有根本性、全局性、稳定性、长远性。今后，市中区将把“1+3+1”制度体系作为加强村(社区)干部管理的“四梁八柱”，强化抓镇(街道)促村(社区)，严格制度执行，坚持守正创新，不断提升村级规范化管理水平，为全区改革发展打造一支可靠生力军。也恳请新闻媒体的各位朋友，对市中区基层党建工工作，多提宝贵意见、多作监督指导、多讲基层故事。

温文杰在回答记者关于“市中区在推进村(社区)‘书记工程’过程中，总的思路和方向是什么”的问题时说，群众反映最集中的问题，就是“书记工程”确定的方向，就是村(社区)书记重点推动落实的内容。

今年以来，市中区为进一步加强村(社区)党组织带头人队伍建设，拧紧抓基层党建链条，组织实施了村(社区)“书记工程”，引导全区村(社区)书记聚焦群众“急难愁盼”的“关键小事”，确定工程项目。

一是“广泛调研”问需。通过“村民接待日”“我和书记拉拉呱”“村(居)民提，区级领导、镇街科级干部帮包村(社区)点，村(社区)“两委”成员全覆盖走访等途径，将村(社区)群众呼声最高的事项摸清摸透。

二是“现场打擂”互促。为进一步推动“书记工程”往深里谋划、往细里落实，市中区分领域开展了多轮“擂台比武”活动，围绕“书记工程”项目概况、要攻克的难题、打算争取哪些支持、预期达到哪些效果，今年以来，51名村(社区)党组织书记先后登上区级擂台现场比武，镇街党(工)委副书记交叉点评、现场提问，参赛村(社区)书记现场答疑，搭建了比学赶超、互相学习的平台。

三是“一月一主题”督促。为保证工作落实，市中区在“书记工程”谋划月”的基础上，将采取“全生命周期管理”的模式，组织开展“书记工程”推进月、“书记工程”攻坚月等系列活动，对“书记工程”进行量化考核，用“书记工程”这个“小切口”实现居民群众“大满意”、基层治理“大提升”、乡村振兴“大发展”。

温文杰在回答记者关于“市中区在‘书记工程’确定上有什么特点”的问题时说，“书记工程”实施以来，累计确定老旧小区改造、修路架桥等项目267个，主要有以下三个方面特点。

一是紧跟中心工作。与老城更新、全国文明城市创建等中心工作、重点工作结合。如，永安镇怡华园社区、龙山路街道前岭社区将“老旧小区改造”“安装门禁道闸，规划停车位”等作为“书记工程”，集中攻克了一批老旧小区居住环境差、停车难等堵点问题。

二是紧扣群众诉求。各村(社区)在摸清摸透社(居)民需求的基础上，想村(居)民所想，解村(居)民所需，从“小切口”入手、从“微治理”出发，让村(社区)治理更见温度。

如，税郭镇王家庄将“村内路灯整改”、光明路街道周庄社区将“安装天然气”作为“书记工程”，实现了与村(居)民诉求的精准匹配。

三是紧盯发展需要。部分村立足村情实际和资源禀赋，发掘、放大、做强特色优势，将发展壮大村级集体经济作为“书记工程”。如，光明路街道田庄村将“盘活楼宇经济”、齐村镇后村将“齐村花卉市场建设”作为“书记工程”，实现村级集体经济收入当年提升、当年见效。

温文杰在回答记者关于“市中区采取了哪些措施保障‘书记工程’落实落地”的问题时说，村(社区)党组织书记作为“书记工程”的“操盘手”，素质高不高、能力强不强，直接关系到群众对村(社区)工作不满、赞不赞成。

今年以来，市中区通过出台村(社区)干部监督管理“1+3+1”制度文件，进一步压实了村(社区)党组织书记、“两委”干部、党员抓党建促基层治理的责任，形成了“一级抓一级、层层抓落实”的工作格局。

一是树立鲜明导向。聚焦村(社区)党组织书记工作实绩、遵规守纪、群众口碑等情况，压紧压实“月评估、季考核”责任，每月开展一次履职评估，每季度进行一次综合考核，用量化考核的方式营造了“干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样”的浓厚氛围。

二是精准反馈问题。镇街党(工)委在对村(社区)党组织书记进行月度评估的同时，聚焦村(社区)党组织书记在推进“书记工程”过程中存在的问题，广泛征求包村(居)科级干部意见，逐人明确反馈点评问题和下步工作建议，有效保证了“书记工程”的“全生命周期”管理。

三是用活激励措施。季度考核结果位于本镇街后2位的村(社区)书记，镇街不得将其确定为评先树优对象；季度考核结果位于本镇街末位的，将确定为“工作后进村(社区)”。今年“七一”前，将为表现优秀的村(社区)党组织书记落实镇街副科级以上经济待遇，让村(社区)党组织书记有督促、有奔头、有干劲，激发“争一流、争第一、争唯一”的干事活力。

**区民政局党组书记、局长王娜在回答记者关于“市中区采取了哪些措施提升社区服务工作”的问题时说**，社区是城市基层治理的最小单元，是党和政府联系群众、服务群众“最后一公里”。市中区有59个城市社区居民委员会，在维护社会稳定、化解基层矛盾、防范社会风险等方面发挥着重要作用。市中区从加强队伍建设、发动社会力量、完善基础设施三个方面持续发力，打造党建引领、齐抓共管、群众参与、共建共治共享社区治理新格局。

一是着力加强队伍建设，提升为民服务水平。推进头雁引领培训行动，开展社区“两委”成员知识技能提升班、社区工作者业务培训等培训活动9期，对社区工作人员特别是社区书记、主任进行全员培训。选优配强社区工作者，目前全区已配备社区工作者733名，今年将继续按照标准要求配备，将社区工作者定岗社区网格一线，加强日常管理考核。组织开展第三届十佳社区工作者评选，之前已有8名社区书记和2名主任获得荣誉称号，有效激发社区人员干事创业热情。

二是充分发动社会力量，提升社区服务质量。印发《市中区“新时代新社区新生活”服务质量提升行动方案》，联合二十个部门，从十七个方面，推动更多资源向社区倾斜，不断强化社区为民、便民、安民功能全覆盖。成立全省首家群团公益发展基金会，充分发挥群团组织资源优势，联动更多资源力量开展社区服务。依托镇街社会工作服务站，针对社区“一老一小”等群体，引入专业社工机构，开展精准化服务。

三是不断完善基础设施，提升社区服务效率。按照“四个统一”标准设置“一站式”大厅，规范社区党群服务中心建设，争取市级社区综合服务设施建设项目3个。在社区服务大厅全面推行“一窗受理 全科服务”模式，明确服务边界，再造服务流程，整合服务窗口，在服务质效上提效。巩固“牌子多”问题专项整治成果，为社区服务阵地“瘦身”，实现社区政务服务减负增效。

**区农业农村局党组成员、区乡村振兴服务中心主任王友才在回答记者关于“市中区是如何规范管理农村集体‘三资’，守好群众‘钱袋子’的”的问题时说**，去年以来，区农业农村局紧紧围绕农村集体“三资”管理规范化、制度化、信息化目标，着力构建制度健全、管理规范、监督有效的村级“三资”管理机制，促进农村财务规范运行，推进农村集体经济健康发展。

一是开展专项整治，促进“三资”管理规范化。去年4月份，区农业农村局牵头开展了农村集体“三资”管理问题专项整治，将村集体资产资源底数不清，登记入账不及时、不规范，违规出租(出借)、非法占有(占用)集体资产资源等问题作为整治重点，建立工作清单，明确整治责任，完成一笔、销号一笔。整治期间，共清理不规范合同1513份，补签经济合同527份，收回被侵占的土地资源252.89亩，收回被侵占的固定资产1处，清收资源、资产租赁发包费69.17万元。

二是完善制度体系，推动“三资”管理长效化。大力推进农村集体“三资”管理相关制度建设，先后制定完善了《市中区农村集体“三资”管理办法(试行)》《市中区农村集体经济合同管理办法(试行)》《市中区农村集体工程项目建设管理办法(试行)》《市中区农村集体产权流转交易管理办法(试行)》和《市中区农村集体经济合同示范样本(试行)》5个规范性文件，对市中区全体村会计进行了专项培训，通过制度建设，进一步夯实管理基础，规范村级干部履职行为。

三是创新监督手段，实现“三资”管理信息化。实施数字赋能，用好“三资”监管两个平台。一是农村集体“阳光三资”综合管理平台，实现集体资产“阳光管理”、集体合同“阳光履行”、集体资金“阳光支付”。目前，系统已录入资源信息9520条、资产信息3727条、合同信息8966条，线上支付资金319.01万元。二是农村产权交易中心网上平台，公开发布村集体资产资源发包、租赁信息，吸引意向方网上报名，竞价交易，实现集体资产资源处置公开化、收益最大化。去年以来，税郭镇、孟庄镇、西王庄镇通过农村产权交易中心公开交易村集体资产10笔，总成交额460.48万元。

下一步，区农业农村局将牢牢抓住农村集体“三资”管理的关键环节，严格规范、守正创新，持续推动农村集体“三资”管理提质增效，为农村集体经济提升壮大提供坚实支撑。

**文化路街道党工委委员黄士虎在回答记者关于“文化路街道在加强社区干部队伍建设过程中，采取了哪些方法和措施”的问题时说**，近年来，文化路街道党工委聚焦提升社区干部履职本领和服务能力，在选拔任用、教育培训、管理考核等方面持续用力，推动基层党组织建设全面进步、全面过硬。

一是配强一个好班子。为进一步优化社区干部队伍结构，动态调整社区党组织书记3名，择优选派4名机关干部担任社区党组织副书记，充实社区工作者18名，公益岗177名，持续增强一线力量。抓实干部动态管理，综合一线考察识别和日常工作推进情况，建立社区后备干部储备库，为社区干部队伍建设提供强有力的保障。

二是育出一支好队伍。充分发挥街道党校分校阵地作用，抓好日常教育培训。今年以来，围绕社区治理、老旧小区改造等方面，设置《二十大精神党章修正案学习问答》《向前一步》等专题课程，针对社区“两委”成员等开展专题培训4次，组织12名社区党组织书记赴南京等先进地区考察学习，多措并举提升社区干部专业能力素质。

三是建立一套好机制。根据区级有关政策要求，建立“月评估”考核制度，制定重点任务清单25项65条，每月对社区党组织书记从工作实绩、群众口碑等方面进行考核，结果同报酬待遇、评先树优相挂钩。聚焦群众“急难愁盼”问题，组织实施“书记工程”，每年度每个社区确定十件惠民实事，从中选择一件作为“书记工程”重点突破，切实提高群众满意度和幸福感。今年以来，累计确定“爱心食堂、环境整治、便民服务”等各类项目12个，在网上公开公示，持续抓好跟踪问效。

## 教育之窗

# 市中区教体系统开展2023年防汛演练现场会

为提高汛期突发事件应急处置能力。近日，市中区教体系统2023年防汛演练现场会在齐村镇中心小学召开。

本次演练模拟学校地处低洼，突发暴雨，大门进水、校园积水严重，需要疏散学生、转移重要物资为背景。抢险增漏组加装挡水板，防止大水进校，教师迅速组织学生疏散，协助被困者撤离，安保人员和医护人员也展示了高效的应急救援能力，确保了

每一位受伤人员得到及时救治。

演练不仅让老师和学生们掌握了自救互救技巧，并进一步深化了对防汛工作的认识，更让大家在紧张的练习中感受到了团队合作的重要性和紧迫的责任感，积累了应对突发事件实战经验。

(通讯员 马军)

# 红旗小学开展音体美信学科学生技能综合评价活动

为进一步落实双减管理措施，强化全环境育人机制，推进音体美信课堂教学质量提升，发挥新课程标准下五育并举评价考核的导向作用，培养学生的核心素养，提高课程的实施水平，促进学生的全面发展。近日，市中区红旗小学东西校分别举行了学生音体美信学生技能综合评价活动。

本次考核针对全体学生，学校教导处下发具体抽测方案，校长随机抽取一定数量学生进行抽测，学校中层管理干部分楼层进班组织学生，测试内容依据新课标要求，紧扣学科教材。体育考核根据中小学生学习体质健康标准及该校学生实际完成四面转法、仰卧起坐、一分钟跳绳的达标测验。美术测试侧重于现场考查绘画，在短短的40分钟的时间内，学生用自己灵巧的小手，呈现出

一幅幅赏心悦目的作品。信息技术考查上机操作，根据课本所学知识按照题目要求操作。音乐测试严格按照区抽测要求，教师伴奏学生进行歌唱+歌词的演唱，教师熟练地伴奏，学生悦耳的歌唱，得到了评委的一致好评。

此次音体美信学科学生技能综合评价活动，不仅检验了本学期音体美信学科的教学质量，而且强化了学生的基本技能和综合素养，对音体美信教师的教学工作起到了督促和引领作用，进一步规范了学校音、体、美、信教学，推进了素质教育的深入实施和学生核心素养的全面提升。

(通讯员 陈方)

# “5211”工作法让防溺水工作有效落地

为做好学生防溺水工作，市中区逸夫小学西校创立了“5211”工作法，让学校防溺水工作得到有效落地。

“5211”防溺水工作法，“5”是每周一至周五5次的防溺水安全提醒；“2”是每周末2次的重点学生的路径排查，这里的重点学生指的是周末或节假日无人看管的孩子，班主任通过微信或电话询问家长，这类孩子周末都去哪里，是否知道去向；“1”是每周末1次的安全警示片，让学生直观感受到防溺水的重要性和溺水的可怕性；“1”是每周末1次的与重点学生的谈心谈话，一是与家长谈，可以采用面访、电话或微信聊天的形式，

另一种是与学生谈，可选在周五放学前，与学生面对面谈一谈周末去向、对防溺水的看法以及如何防溺水等，循序渐进式地对学生进行防溺水教育。

“5211”防溺水安全工作法意在提醒家长做好周末和节假日的孩子防溺水工作，形成家校共育的防溺水闭环管理模式，以促使学校防溺水工作落到实处，进而打造平安校园的目的。

(通讯员 李春 张莹)

# 省检察院巡讲团走进区职业中考

为进一步提高职业中专学生的法治意识和自护水平，全面做好预防青少年违法犯罪工作，维护青少年合法权益，近日，山东省检察院全省巡讲团到市中区职业中专开展了法治进校园专题讲座和座谈会。

巡讲团成员东营市河口区人民检察院张艳丽作了题为“增强自护意识 活出青春风采”的青少年普法知识讲座。讲座详细介绍了目前容易让人上当受骗的各种表现形式，告诫同学们谨防从轻微不良行为升级到严重不良行为，最后走上犯罪道路；用身边的真实案例警示同学们，杜绝不良行为，做自己情绪的控制者，

遵守法律法规，珍惜现在的美好生活。讲座后，巡讲团和学生代表进行了交流互动，座谈中同学们纷纷提出自己的问题，畅所欲言，检察官们用专业的法律知识为同学们答疑解惑、精确指导，气氛活跃。

此次活动，让学生们在真实的案例中收获法律知识，增强了学法用法的意识，培养了法治观念，为建设平安校园、护航未成年人健康成长提供检察力量，效果显著。

(通讯员 李惠英)