

权威发布

聚焦“老、小、弱”，投资6.5亿元用于学校项目建设，发放保障救助金1.1亿元，开建6处照料中心和长者食堂

12月15日，枣庄市市中区“八大提升突破工程”系列发布会之“民生福祉提升突破工程”新闻发布会在区融媒体中心召开。

发布会上，区教育和体育局党组书记、局长刘健全介绍2022年“民生福祉提升突破工程”开展情况。

今年以来，在上级主管部门的指导帮助下，区教体局紧紧围绕“民生福祉提升突破工程”，持续优化教育资源配置，大力提高教育教学质量，全面提升教育治理服务能力，全区教体事业呈现出高质量发展的良好局面。

聚焦优先保障，教育资源配置不断优化。加快学校项目建设。全区投资6.5亿元新建改扩建东湖小学、四十一中南校等项目5个，累计投资1655万元，新改扩建幼儿园4所，其中公办幼儿园2所，小区配套幼儿园2所。

聚焦优质服务，教育教学质量显著提升。规范办学行为。推进“强镇筑基”三级改革试点工作，西王庄镇成功升级为省级试点镇。扎实做好中小学“五项管理”，促进学生健康成长。

聚焦能力素质，师资队伍不断加强。壮大师资队伍。积极补充中小学编制，核增事业编制21名，周转编制1050名。公开招考教师187名，接收公费师范生84名。

聚焦守正创新，教育综合改革切实深化。深化督导改革。制定《深化新时代教育督导体制机制改革实施方案》，完善运行机制，强化结果运用。

聚焦守牢底线，安全防护水平有效提升。严守校园安全。落实176人综合安管员队伍作用，实施全时段全覆盖安全管理。

校园安全工作先进集体。

聚焦服务为民，治理保障能力明显增强。推动家校社协同育人。全区76所学校全部设立家长接待室，搭建育人连心桥。

党的二十大报告指出，“必须坚持把发展中保障和改善民生，不断实现人民对美好生活的向往”。教育是最大的民生。

区民政事务综合服务中心副主任李静介绍2022年“民生福祉提升突破工程”开展情况。

今年以来，区民政局牢牢坚持以人民为中心的发展思想，以群众需求为导向，以群众满意为标准，围绕“民生福祉提升突破工程”，聚焦“一老一小一弱”等特殊群体。

提升社会救助保障能力。将城乡低保、城乡特困、孤儿、残疾人等9类服务对象的救助保障标准提高10%以上。

提升社会救助保障能力。立足早知道、早发现、早救助和全面救助保障，建立主动发现机制，实施资格认定“静默认证”。

提升特困人员照料服务水平。聚焦分散供养特困人员和部分经济困难老人基本生活需求，通过政府购买服务等形式。

提升养老服务设施供给。以满足失能半失能老人养老服务需求为目标，加大护理型床位供给。

达到二星级及以上标准。

强化社区养老设施建设。进一步强化社区养老依托作用，开工建设6处日间照料中心和长者食堂。

加强养老机构安全管理。以对养老机构安全隐患“零容忍”的高度责任，建立养老机构“四位一体”安全监管机制。

在推进镇街社工站建设上全覆盖。加强硬件建设。全区新建镇街社会工作服务站8处。

明确服务对象。开展镇街社会工作服务需求调研，明确镇街社工站服务方向和服务对象。经充分调研，征求意见建议。

开展社会服务。通过政府购买服务的方式，对11个镇街社工站实行项目化运作。10月份，又通过公益创投的方式。

区教育和体育局党组书记、局长刘健全在回答记者提问时说，近年来，区委区政府持续加大教育投入，稳步推进学校建设。

为进一步提升“东海岸”教育品牌，2023年计划推动十六中南校异地扩建、东海路小学新建、四十六中改扩建等3个项目。

体育惠民方面，加强体育顶层规划设计。制定出台《市中区健身实施计划(2021—2025年)》《市中区第十二届全民健身运动会实施方案》等文件。

12轮次一线考察识别干部，100名科长“赶考”，“不担当、不作为”干部被严肃问责...

12月15日，枣庄市市中区“八大提升突破工程”系列发布会之“干部作风提升突破工程”新闻发布会在区融媒体中心召开。

发布会上，区纪委监委书记、区监委副主任平原介绍2022年“干部作风提升突破工程”开展情况。

今年以来，区纪委监委紧紧围绕区委、区政府中心大局，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

坚持服务大局，党风政风持续向好。新风正气成为常态。树立赢在中层理念。区纪委监委协助区委创新开展了“百名科长大家评”活动。

持续织密小微权力监督网络。以建设“清廉村居”为目标，精选权力密集、资金富集且信访集中的53个基层站所。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学校配餐(食堂)管理。

制定市中区思想能力作风建设负面典型查处曝光工作线推进方案，开展干部作风家访7轮次。

通过新闻发布会进行通报，既压实问题部门主体责任，又加大公开通报力度。

坚持“严管厚爱、积极营造干事创业浓厚氛围”。突出严管与厚爱相结合、激励与约束并重。

区纪委监委副部长、区公务员局局长韩斌介绍2022年“干部作风提升突破工程”开展情况。

树立鲜明导向激活力，提振干事创业的“精气神”。坚持旗帜鲜明树导向，全面加强干部队伍活力。

精准培养锻造强能力，练就善作善成的“硬功夫”。坚持赋能蓄力重培养，紧盯需求侧，发力供给侧。

加大正向激励添动力，营造担当作为的“大气象”。坚持关心重激励，健全完善制度链条。

加强日常监管提效力，巩固全面从严治党的“好风气”。坚持立体监管严约束，推动干部在重塑作风中争当关键变量。

一体”干部监督举报受理渠道，引入“融媒体+社会治理”智慧平台。

作风问题举报溯源办法》，构建全天候、立体式监督网络，营造大抓干部作风的浓厚氛围。

区纪委监委书记、区监委副主任平原在回答记者提问时说，今年以来，区纪委监委坚持以钉钉子精神纠治“四风”。

对享乐主义、奢靡之风紧盯不放、露头就打。持之以恒加大中央八项规定堤坝，紧盯关键节点。

用好通报曝光这一监督利器。坚持红红脸、出出汗，在以文件通报、会议通报曝光的基础上。

完善容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识不清晰、行动上不积极等问题。

身公园20余处。2022年新成办单项运动协会3个，新增体育类经营机构3家。

区民政事务综合服务中心副主任李静在回答记者提问时说，入冬以来，区民政局牢固树立以人民为中心的思想。

全方位保障老人安全温暖过冬。开展养老机构疫情防控和安全生产大检查。

完善社工站硬件设施建设。整合现有资源。本着整合资源的原则，坚持一室多用、多站合一。

明确服务对象和服务内容。立足于社工站建设处于起步阶段实际，市中区社会工作服务站仍围绕“一老一小”开展工作。

完善社工站投入机制。立足于市中区实际，拓宽社工站经费投入渠道，采取财政资金购买服务。

进一步规范工作流程。区纪委监委注重程序设计，从提出申请、调查核实、作出结论、启动纠错等各个环节进行规范。

进一步提高针对性实用性。针对11种容错情形，选取13起典型案例，编制《容错纠错案例汇编》。

区纪委监委副部长、区公务员局局长韩斌在回答记者提问时说，聚焦“工业强区、产业兴区、城建立区”工作重点和主要任务。

健全到重点工程一线考察识别干部机制。结合疫情防控、城市更新、文明城创建、满意度提升等重点工作。

常态化开展干部轮岗交流。在稳妥推进中层干部轮岗交流基础上，统筹推进科级干部交流。

健全容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识不清晰、行动上不积极等问题。

健全容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识不清晰、行动上不积极等问题。

健全容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识不清晰、行动上不积极等问题。