

权威发布

聚焦“老、小、弱”，投资6.5亿元用于学校项目建设，发放保障救助金1.1亿元，开建6处照料中心和长者食堂

12月15日，枣庄市市中区“八大提升突破工程”系列发布会之“民生福祉提升突破工程”新闻发布会在区融媒体中心召开。

发布会上，区教育和体育局党组书记、局长刘健全介绍2022年“民生福祉提升突破工程”开展情况。

今年以来，在上级主管部门的指导帮助下，区教体局紧紧围绕“民生福祉提升突破工程”，持续优化教育资源配置，大力提高教育教学质量，全面提升教育治理服务能力，全区教体事业呈现出高质量发展的良好局面。

聚焦优先保障，教育资源配置不断优化。加快学校项目建设。全区投资6.5亿元新建改扩建东湖小学、四十一中南校等项目5个，累计投资1655万元，新改扩建幼儿园4所，其中公办幼儿园2所，小区配套幼儿园2所。

聚焦优质服务，教育教学质量显著提升。规范办学行为。推进“强镇筑基”三级改革试点工作，西王庄镇成功升级为省级试点镇。扎实做好中小学“五项管理”，促进学生健康成长。

聚焦能力素质，师资队伍不断加强。壮大师资队伍。积极补充中小学编制，核增事业编制21名，周转编制1050名。公开招考教师187名，接收公费师范生24名，域外回引教师52名。

聚焦守正创新，教育综合改革切实深化。深化督导改革。制定《深化新时代教育督导体制机制改革实施方案》，完善运行机制，强化结果运用，推动有关部门、镇街和学校切实履行教育职责。

聚焦守牢底线，安全防护水平有效提升。严守校园安全。落实176人综合安管员队伍作用，实施全时段全覆盖安全管理。

校园安全工作先进集体。

聚焦服务为民，治理保障能力明显增强。推动家校社协同育人。全区76所学校全部设立家长接待室，搭建育人连心桥。

党的二十大报告指出，“必须坚持把发展中保障和改善民生，不断实现人民对美好生活的向往”。教育是最大的民生，让每个孩子享受公平而有质量的教育，始终是我们的追求和目标。

区民政事务综合服务中心副主任李静介绍2022年“民生福祉提升突破工程”开展情况。

今年以来，区民政局牢牢坚持以人民为中心的发展思想，以群众需求为导向，以群众满意为标准，围绕“民生福祉提升突破工程”，聚焦“一老一小一弱”等特殊群体，在社会救助、社会养老、基本服务等方面强保障、促提升，求突破，以实际行动解民忧、惠民生、暖民心。

提升社会救助保障能力。将城乡低保、城乡特困、孤儿、残疾人等9类服务对象的救助保障标准提高10%以上，落实社会救助和保障标准与物价上涨挂钩联动机制，减少价格变动对困难群众生活的影响。

提升社会救助保障能力。立足早知道、早发现、早救助和全面救助保障，建立主动发现机制，实施资格认定“静默认证”，整合社会帮扶力量，主动送政策、送保障上门，让群众在“零跑腿、零感知、零打扰”的情况下享受到社会救助和保障。

提升特困人员照料服务水平。聚焦分散供养特困人员和部分经济困难老人基本生活需求，通过政府购买服务等形式，委托专业社会工作服务机构，对分散供养特困人员和部分经济困难老人，常态化开展入户探访、健康监测、心理慰藉等照料服务。

提升未成年人关爱保护水平。推进未成年保护工作队伍建设，各镇街配备儿童督导员，各村(社区)配备儿童主任，形成了区、镇、村三级的未成年人关爱保护工作队伍。

优化养老服务设施供给。以满足失能半失能老人养老服务需求为目标，加大护理型床位供给，大力实施乡镇敬老院改造工程，全区新增342张护理型床位，全区6家敬老院今年全部

达到二星级及以上标准。

强化社区养老服务建设。进一步强化社区养老依托作用，开工建设6处日间照料中心和长者食堂，实行“中心带站”社区居家养老联盟运营，引进3家专业机构，依托社区养老服务设施开展互助养老服务。

加强养老机构安全管理。以对养老机构安全隐患“零容忍”的高度责任，建立养老机构“四位一体”安全监管机制，开展养老机构常态化安全检查，对养老机构安全生产实行闭环式管理，整改安全隐患。

在推进镇街社工站建设上全覆盖。加强硬件建设。全区新建镇街社会工作服务站8处，提前一年实现镇街社会工作服务站建设全覆盖。

明确服务对象。开展镇街社会工作服务需求调研，明确镇街社工站服务方向和服务对象。经充分调研，征求意见建议，全区镇街社工站服务方向为“一老一小”群体，面向全区分散供养特困人员、经济困难老人、留守老人、孤儿、事实无人抚养儿童、重点困境儿童、留守儿童等特殊群体，重点开展照料服务、健康监测、心理辅导、课业辅导等服务。

区教育和体育局党组书记、局长刘健全在回答记者提问时说，近年来，区委区政府持续加大教育投入，稳步推进学校建设。今年，全区共投资6.5亿元用于学校建设，建设项目5个，分别是区实验中学二期改扩建、光明路中学一期、东湖小学改扩建、四十一中南校改扩建、区职业中专迁建等项目。

为进一步提升“东海岸”教育品牌，2023年计划推动十六中南校异地扩建、东海岸小学新建、四十六中改扩建等3个项目。其中十六中南校异地扩建项目占地129亩，计划投资3亿元，建筑总面积68500平方米，新校规划60个班级，可提供3000个学位。

区纪委副书记、区监委副主任平原在回答记者提问时说，今年以来，区纪委监委坚持以钉钉子精神纠治“四风”，在常和长、严和实、深和细上下功夫，推动纠治“四风”常态化长效化。

对享乐主义、奢靡之风紧盯不放、露头就打。持之以恒加大中央八项规定堤坝，紧盯关键节点，持续用好“节前教育提醒、通报曝光，节中监督检查、明察暗访，节后交办督办、推动整改”工作机制，防反弹回潮、隐形变异、疲劳厌战。

对形式主义、官僚主义靶向到治、系统施治。建立党委政府督察机构与纪检监察机关联动工作机制，重点治理贯彻落实党委决策部署“推拖绕”、干事创业“雷懒散”、维护群众利益“虚假空”等问题。

用好通报曝光这一监督利器。坚持红红脸、出出汗，在以文件通报、会议通报曝光的基础上，还通过幸福微市中、市中纪检监察微信公众号及时通报典型案例，以通报曝光违纪违法的“少数”，达到警示教育“大多数”的目的。

完善容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。今年以来，区纪委监委充分发挥监督执纪正向效应，落实好“三个区分开”，创新编制容错纠错“一图一案一制度”，具体有三个特点。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识上不清晰、行动上不积极等问题，明确规定了容错纠错的认定和实施主体是各级党委(党组)、纪检监察机关、组织部门以及相关职能部门。

区组织部副部长、区公务员局局长韩斌介绍2022年“干部作风提升突破工程”开展情况。

树立鲜明导向激活力，提振干事创业的“精气神”。坚持旗帜鲜明树导向，全面加强干部队伍力量，激发干事创业激情。推动“赢在中层”。出台《中层干部轮岗交流实施意见》，跨单位交流中层干部23人次、内部交流189人次，交流调整科级干部211人次，持续优化干部资源配置，激发干事创业激情。

区组织部副部长、区公务员局局长韩斌在回答记者提问时说，今年以来，区纪委监委坚持以钉钉子精神纠治“四风”，在常和长、严和实、深和细上下功夫，推动纠治“四风”常态化长效化。

对享乐主义、奢靡之风紧盯不放、露头就打。持之以恒加大中央八项规定堤坝，紧盯关键节点，持续用好“节前教育提醒、通报曝光，节中监督检查、明察暗访，节后交办督办、推动整改”工作机制，防反弹回潮、隐形变异、疲劳厌战。

对形式主义、官僚主义靶向到治、系统施治。建立党委政府督察机构与纪检监察机关联动工作机制，重点治理贯彻落实党委决策部署“推拖绕”、干事创业“雷懒散”、维护群众利益“虚假空”等问题。

用好通报曝光这一监督利器。坚持红红脸、出出汗，在以文件通报、会议通报曝光的基础上，还通过幸福微市中、市中纪检监察微信公众号及时通报典型案例，以通报曝光违纪违法的“少数”，达到警示教育“大多数”的目的。

完善容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。今年以来，区纪委监委充分发挥监督执纪正向效应，落实好“三个区分开”，创新编制容错纠错“一图一案一制度”，具体有三个特点。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识上不清晰、行动上不积极等问题，明确规定了容错纠错的认定和实施主体是各级党委(党组)、纪检监察机关、组织部门以及相关职能部门。

用好通报曝光这一监督利器。坚持红红脸、出出汗，在以文件通报、会议通报曝光的基础上，还通过幸福微市中、市中纪检监察微信公众号及时通报典型案例，以通报曝光违纪违法的“少数”，达到警示教育“大多数”的目的。

完善容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。今年以来，区纪委监委充分发挥监督执纪正向效应，落实好“三个区分开”，创新编制容错纠错“一图一案一制度”，具体有三个特点。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识上不清晰、行动上不积极等问题，明确规定了容错纠错的认定和实施主体是各级党委(党组)、纪检监察机关、组织部门以及相关职能部门。

用好通报曝光这一监督利器。坚持红红脸、出出汗，在以文件通报、会议通报曝光的基础上，还通过幸福微市中、市中纪检监察微信公众号及时通报典型案例，以通报曝光违纪违法的“少数”，达到警示教育“大多数”的目的。

完善容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。今年以来，区纪委监委充分发挥监督执纪正向效应，落实好“三个区分开”，创新编制容错纠错“一图一案一制度”，具体有三个特点。

12轮次一线考察识别干部，100名科长“赶考”，“不担当、不作为”干部被严肃问责...

12月15日，枣庄市市中区“八大提升突破工程”系列发布会之“干部作风提升突破工程”新闻发布会在区融媒体中心召开。

发布会上，区纪委监委书记、区监委副主任平原介绍2022年“干部作风提升突破工程”开展情况。

今年以来，区纪委监委紧紧围绕区委、区政府中心大局，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，持之以恒强化作风建设，推动实现干部思想观念之变、党群干群关系之变、社风民风之变、经济社会发展之变，担当作为、事争一流、唯旗是夺的良好氛围在全区上下更加充盈。

坚持服务大局，党风政风持续向好、新风正气成为常态。树立赢在中层理念。区纪委监委协助区委创新开展了“百名科长大家评”活动，通过提升中层干部服务效能，由点及面，带动全区作风建设提质增效。

坚持问题导向，精选经济建设、政务和社会事业、社会管理和执法监督3类100个热点科长，围绕履行职责、依法办事、工作作风、服务质量、清正廉洁五个方面，进行评议。坚持把群众满意度作为干部干事创业的一面镜子。

持续织密小微权力监督网络。以建设“清廉村居”为目标，精选权力密集、资金富集且信访集中的53个基层站所、村(社区)作为提级监督对象，其中“一肩挑”村干部15人，提级办理问题线索13件，处理20人，既破解基层熟人社会监督难题，看好管住小微权力，又确保群众享受到党和国家的阳光雨露。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠民惠农补贴资金、学生校服和床上用品订购管理、物业管理领域等6类问题，开展专项整治，督促推动不动产登记“一窗办”、税务缴费、视听等取证”模式在全市推广，在全省推介。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠民惠农补贴资金、学生校服和床上用品订购管理、物业管理领域等6类问题，开展专项整治，督促推动不动产登记“一窗办”、税务缴费、视听等取证”模式在全市推广，在全省推介。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠民惠农补贴资金、学生校服和床上用品订购管理、物业管理领域等6类问题，开展专项整治，督促推动不动产登记“一窗办”、税务缴费、视听等取证”模式在全市推广，在全省推介。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠民惠农补贴资金、学生校服和床上用品订购管理、物业管理领域等6类问题，开展专项整治，督促推动不动产登记“一窗办”、税务缴费、视听等取证”模式在全市推广，在全省推介。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠民惠农补贴资金、学生校服和床上用品订购管理、物业管理领域等6类问题，开展专项整治，督促推动不动产登记“一窗办”、税务缴费、视听等取证”模式在全市推广，在全省推介。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠民惠农补贴资金、学生校服和床上用品订购管理、物业管理领域等6类问题，开展专项整治，督促推动不动产登记“一窗办”、税务缴费、视听等取证”模式在全市推广，在全省推介。

持续整治民生领域“微腐败”。紧盯群众身边不正之风和腐败问题，聚焦农村集体“三资”管理、中小学配餐(食堂)管理、不动产登记办证难、虚报冒领惠民惠农补贴资金、学生校服和床上用品订购管理、物业管理领域等6类问题，开展专项整治，督促推动不动产登记“一窗办”、税务缴费、视听等取证”模式在全市推广，在全省推介。

通过新闻发布会进行通报，既压实问题部门主体责任，又加大公开通报力度，倒逼各级各部门切实抓作风强作风，进一步规范工作流程、提升办事效率、提高群众满意度。

坚持从严治吏，积极营造干事创业浓厚氛围。突出严管与厚爱结合、激励与约束并重，建立操作有图、运用有案例的容错纠错、澄清正名“双机制”，创新编制“一图一案一制度”，即一个容错纠错、澄清正名实施办法，附配套流程图、一部案例汇编，推动工作具体化、流程化、案例化、制度化。

区组织部副部长、区公务员局局长韩斌介绍2022年“干部作风提升突破工程”开展情况。

树立鲜明导向激活力，提振干事创业的“精气神”。坚持旗帜鲜明树导向，全面加强干部队伍力量，激发干事创业激情。推动“赢在中层”。出台《中层干部轮岗交流实施意见》，跨单位交流中层干部23人次、内部交流189人次，交流调整科级干部211人次，持续优化干部资源配置，激发干事创业激情。

区组织部副部长、区公务员局局长韩斌在回答记者提问时说，今年以来，区纪委监委坚持以钉钉子精神纠治“四风”，在常和长、严和实、深和细上下功夫，推动纠治“四风”常态化长效化。

对享乐主义、奢靡之风紧盯不放、露头就打。持之以恒加大中央八项规定堤坝，紧盯关键节点，持续用好“节前教育提醒、通报曝光，节中监督检查、明察暗访，节后交办督办、推动整改”工作机制，防反弹回潮、隐形变异、疲劳厌战。

对形式主义、官僚主义靶向到治、系统施治。建立党委政府督察机构与纪检监察机关联动工作机制，重点治理贯彻落实党委决策部署“推拖绕”、干事创业“雷懒散”、维护群众利益“虚假空”等问题。

用好通报曝光这一监督利器。坚持红红脸、出出汗，在以文件通报、会议通报曝光的基础上，还通过幸福微市中、市中纪检监察微信公众号及时通报典型案例，以通报曝光违纪违法的“少数”，达到警示教育“大多数”的目的。

完善容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。今年以来，区纪委监委充分发挥监督执纪正向效应，落实好“三个区分开”，创新编制容错纠错“一图一案一制度”，具体有三个特点。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识上不清晰、行动上不积极等问题，明确规定了容错纠错的认定和实施主体是各级党委(党组)、纪检监察机关、组织部门以及相关职能部门。

用好通报曝光这一监督利器。坚持红红脸、出出汗，在以文件通报、会议通报曝光的基础上，还通过幸福微市中、市中纪检监察微信公众号及时通报典型案例，以通报曝光违纪违法的“少数”，达到警示教育“大多数”的目的。

完善容错纠错机制，既是改进干部思想作风的必然要求，也是贯彻上级安排部署的重要举措。今年以来，区纪委监委充分发挥监督执纪正向效应，落实好“三个区分开”，创新编制容错纠错“一图一案一制度”，具体有三个特点。

进一步明确实施主体及受理范围。针对大多数党委(党组)在开展容错纠错工作上存在认识上不清晰、行动上不积极等问题，明确规定了容错纠错的认定和实施主体是各级党委(党组)、纪检监察机关、组织部门以及相关职能部门。