

# 龙山路街道提升老城品质 打造满意龙山新闻发布会召开

记者 王乐平

5月31日，龙山路街道提升老城品质 打造满意龙山新闻发布会在区档案馆第三会议室召开。龙山路街道、区住建局相关负责同志出席并回答了记者提问。省、市、区多家媒体单位的新闻记者参加了发布会。

发布会上，龙山路街道党工委副书记徐军辉介绍了龙山路街道提升老城品质 打造满意龙山相关工作情况。今年以来，龙山路街道聚焦“工业强区、产业兴区、城建立区”战略部署，以更大力度统筹疫情防控和经济社会发展，疫情防控取得阶段性胜利，经济运行呈现稳中有进、稳中提速、质效双升的良好态势。

聚力攻坚滞迁化解，激活老城发展活力。龙山路街道聚焦区委区政府“八大提升突破工程”和“城建立区”战略部署，积极应对群众期盼，接续奋斗、聚力攻坚，全力开展“拔钉清点”攻坚战。今年以来，在区委区政府坚强领导下，共化解滞迁问题32户，拆除应拆未拆房屋72户、1.6万余平方米，释放土地80余亩。其中，跨越10年的辛庄棚改三期集水池片区4处滞迁户全面化解，前岭二期户窑片区7处滞迁房屋全面清零，中原御府项目片区最后1个滞迁户也退出历史舞台，为老城更新和城市品质提升提供了有力支撑，形成了具有龙山特色的经验做法。

牢固树立经营城市理念，优化城市资源配置。近年来，街道成功运作了前岭、建材市场等多个棚改项目，近两年共完成2600余户征收拆迁任务，城区北部开发面积超70万平方米，拉开了老城更新发展的新框架。青檀北路、青檀路公铁立交及匝道顺利贯通，胜利西路、崮山路改造全面完成，打通了老城发展的主动脉。同时，围绕完善城市功能、发展“楼宇经济”谋划项目，对辖区闲置楼宇进行摸底调查，加大三产服务业、2.5产业等新业态的招商引资力度，推动城市产业经济提档升级。另一方面，全神贯注抓市容市貌改善，提升老

城人居品质。近两年来，对50余个老旧小区进行提升改造，新建停车位280个，累计铺设道路1.9万余平方米、粉刷墙壁2.1万余平方米、清理各类垃圾7600余吨，军供粮站、建行君山路支行相继拆除改造成街心公园，新增绿化580平方米，新种植苗木2.4万余株，城区形象实现旧貌换新颜，辖区人居环境得到极大改善。

创新改革网格治理，提升城市管理效能。街道坚持党建引领社会治理，坚持居委领导物业管理，坚持网络赋能智慧网络，一是完善组织架构，科学规范网格划分。将街道划分为城市社区网格8个，专属网格6个，下设基础网格46个，统管楼栋453栋，单元1194个。二是探索“志愿+有偿”，加强人员力量配备。街道按照“务实管用”原则，向社区划拨专用办公经费20余万元，以“志愿+有偿”模式，在网格内就近选聘46名热心公益事业的人员担任兼职网格助理员，专职负责辖区户况摸排工作。三是坚持以房管人，扎实开展户况摸排。建立《龙山路街道社区网格户况册》，逐网格逐楼栋逐单元逐户进行人口、房屋等综合信息采集、核实、更新，对“人、事、地、物、组织”情况做到底数清、情况明。四是坚持科技赋能，打造智慧社区试点。街道已与市中移动公司签订战略合作协议，正在以道南里三期为试点，联手打造智慧社区、智能化、高便捷的新型智慧社区。截至目前，人脸识别门禁系统已安装到位并完成调试；“移动和社区APP”已进入推广阶段，可为小区居民提供在线缴费、物业报修、商圈购物等服务；智能音响、智能路灯等设备已采购进场，近期进行安装调试；其他智能化设备正在陆续采购中。

区住建局副局长、房屋征收中心主任张军舰在回答记者提问时说，今年以来，在棚改遗留房屋清拆中，各部门密切配合，加大加快征收步伐，棚改房屋征收、清拆工作取得了显著成绩，在清拆工作中，龙山路街道的工作成效尤为突

出，形成了极具借鉴意义的龙山经验做法。一是坚持有解有出，突出担当敢为。龙山路街道紧扣“城建立区”战略部署，直面滞迁化解中的难点问题，一旦发现化解契机，勇于担当、大胆承诺，果断一锤定音，做到了滞迁化解有解有法。二是坚持有勇有谋，突出专业有为。龙山路街道抽调精干力量组建滞迁化解专班，为滞迁户详细讲解相关政策法规，做到了滞迁化解有理有据。三是坚持有情有义，突出为民情怀。龙山路街道始终坚持以人为本、用情化用，主动换位思考，将公事当做私事办，从滞迁户最关注的切身利益和深层次的情感需求入手，推动滞迁难题化解。

龙山路街道党工委副书记、办事处主任叶林在回答记者提问时说，今年一季度，龙山路街道新增“四上”企业9家，超过去年全年新增数量，涵盖工业、服务业、贸易业、建筑业、房地产等行业，“四上”企业达40家。地区生产总值同比增长8.3%，规模以上工业增加值同比增长128.6%，固定资产投资同比增长449.7%，工业项目投资占比48.2%，限上贸易业销售额营业额同比增长66.4%，均位列全区首位，取得了首季“开门红”；政务服务提速增效。推进街道便民服务中心的标杆性建设，以服务群众为宗旨，为符合条件的个体工商户设立“一站式”办理窗口。以问题化解为导向，设立“办不成事”窗口，建立“办不成事”台账和受理单。梳理汇总“就近办”事项119项并汇编成册，实现帮办代办服务规范化、精准化、高效化。目前，街道便民服务中心当场即办事项达90%以上；重点项目高效推进。大力开展上门服务，深入了解企业需求，用细致周到的服务赢得企业的信任和理解，同时，坚持闭环思维，深化重点项目全生命周期管理服务机制，协调解决了未来易购、枣庄医院新院等项目进展中的难点问题，全力助推重点项目快建设、快竣工、快达产、快见效，确保在建项目月度投资效果。

# 市中区落实组合式税费支持政策新闻发布会召开

记者 王乐平

5月31日，市中区落实组合式税费支持政策新闻发布会在区档案馆第三会议室召开。区财政局、区税务局相关负责同志出席并回答了记者提问。省、市、区多家媒体单位的新闻记者参加了发布会。

发布会上，区财政局党组成员、副局长颜磊介绍了市中区落实组合式税费支持政策相关情况。今年，国家实施更大力度的“组合式”税费支持政策，省、市也创新出台了地方减负措施，实行减税与退税并举，制度化安排和阶段性措施结合，着力支持“六稳”“六保”，实施新的组合式税费支持政策，是当前稳定宏观经济大盘、助企纾困发展的关键举措。今年的减税降费政策主要有以下三个特点：

**第一，减税退税政策力度更大。**经初步测算，枣庄市新增退税减税缓税约25亿元，其中我区新增退税减税缓税约3.7亿元，截至目前，我区已累计退税约1.9亿元，这是自2019年实施减税降费以来力度最大的一轮减税降费政策，退税资金全部直达企业，将直接为市场主体提供现金流，对企业扩大投资、更新设备、加大技改和研发投入是重大利好，将有力提振市场主体信心。

**第二，减税降费政策靶向更准。**今年的组合式税费支持政策，重点比较突出，体现了稳住小微企业、支持实体经济和科技创新的鲜明政策导向。一是突出中小微企业，减税、免税、缓税、退税、降费等多项政策叠加。留抵退税政策设计将小微企业作为重点和优先安排对象，对所有符合条件的小微企业放宽增量留抵退税条件，将增量留抵税额退还比例由60%提高到100%，并一次性退还存量留抵税额。同时，在退税进度上优先安排小微企业，在4月份最先退还微型企业存量留抵税额，5月份开始退还小型企业存量留抵税额。小微企业除享受存量留抵税额于6月底前一次性全部退还等政策外，还享受增值税和企业所得税优惠政策。二是突出制造业等6个重点行业。此前，对于先进制造业按月全额退还增量留抵税额，这次将范围扩大到全部制造业，以及科学研究和技术服务等6个行业，并在今年年底一次性退还这些行业存量留抵税额。同时，延续制造业中小微企业缓缴部分税费政策，继续缓税6个月。三是突出科技创新企业。鼓励企业大力实施设备更新和技术改造，推动产业转型升级。如，对中小微企业新购置的设备器具，单位价值在500万元以上的，可实行一次性扣除或加速折旧政策；对科技型中小企业的研发费用加计扣除比例由75%提高至100%。

**第三，减税降费政策协同性更强。**今年的组合式税费支持政策，既有减税、降费，又有缓税、退税；既有制度性减税安排，如留抵退税政策、增设个人所得税专项附加扣除，又有阶段性减负政策，如阶段性减免社保费等，还有临时性

纾困举措，如免征小规模纳税人增值税政策。对我区企业来讲，在全面享受国家统一政策基础上，还将享受省市出台的地方性减负举措。

就记者提出的面对今年全方位落实组合式减税退税，如何解决办理留抵退税所需资金问题及对我区财政收入将产生哪些影响这一问题，颜磊回答说，经初步测算，今年我区新增退税减税缓税约3.7亿元，根据现行财政体制计算，预计影响我区地方财政收入2.04亿元。为支持地方做好减税退税工作，弥补地方落实减税降费政策造成的财力缺口，中央财政安排1.2万亿元专项转移支付资金。截至目前，省财政厅分配枣庄市中央补助资金13.34亿元。区财政局认真测算并积极向上争取，今年4月份，市财政局已下达我区中央小微企业增值税留抵退税转移支付补助资金1亿元，5月份，下达我区中央落实减税降费和重点民生保障转移支付补助1.25亿元，用于弥补落实减税降费政策造成的财力缺口，保障重点民生支出需求。以上两项中央补助资金合计2.25亿元，区财政局已全部配下达。上述专项资金纳入财政直达资金范围，区财政局将及时反映、动态监控资金下达、拨付及使用情况，足额保障退税资金需要，切实兜牢基层“三保”底线，确保基层财政平稳运行。

就记者提出的今年实施的减税降费政策力度空前，市中区采取了哪些措施加快释放更大力度减税降费政策红利这一问题，颜磊回答说，一是常态化统筹推进。明确各部门职责，实施常态化协作会商，加强全区减税降费工作的组织、协调、监督和指导，确保全区减税降费工作有条不紊、统筹高效推进。充分发挥涉企税费政策“监察员”“监测点”“直通车电话”作用，对减税降费政策开展全方位监督，杜绝乱收费、乱罚款、乱摊派行为蚕食减税降费红利，确保各项减税降费政策不折不扣落实到位。二是多渠道宣传指导。利用新闻媒体、电子税务局提示提醒等方式，开展全方位、多轮次、广覆盖政策宣传。注重精准辅导，开展“送政策上门服务企业”活动，实施答疑解惑辅导，促进政策应知尽知、应享尽享。三是全覆盖资金保障。我们将如实测算退税规模，做到应退尽退，加大向上争取力度，努力化解减税退税减收影响，通过加强预算管理、盘活存量资金、加强库款调度等方式，统筹中央资金和自有资金，确保退税资金需求，坚决避免因资金保障不到位而影响退税进度。四是持续化监督管理。密切关注政策落实，实时监控资金拨付情况，对减税降费政策落实没落实、或者落实不到位的，依法依规严肃追责；对骗取税费优惠的，持续加大打击力度。坚持开源与节流并重，加强收支管理，保证全区财政平稳运行、持续向好。

就记者提出的对于今年新出台的组

合式税费支持政策，税务部门是如何落实的，具体开展了哪些工作这一问题，区税务局党委委员、副局长陈杰回答说，一是强化组织保障，健全工作机制。第一时间成立退税减税降费落实工作领导小组及办公室，健全组织机构、明确职责分工，并抽调业务能力手和骨干力量组成8个工作组，通过实体化运作，运用近年来税务部门探索总结的抓政策落实“短平快优九合一”工作方法，为落实组合式税费支持政策提供坚强组织保障。严格执行工作制度机制，不断强化税收、征管、纳服、收核、信息系统等各业务条线之间协调联动。

**二是精准培训辅导，政策宣传到位。**围绕组合式税费支持政策的政策变化、申办流程、系统操作等内容，借助“便民办税春风行动”和税收宣传月活动，通过多种媒体平台和宣传形式，扎实开展政策宣传辅导。同时，依托税收大数据，筛选符合相关税费支持政策条件的企业，制作“政策享受企业名单清单”，开展“一对一”政策推送和“点对点”辅导提醒，确保政策红利精准滴灌。

**三是细化工作举措，确保落实到位。**按照“四清”工作标准，对照工作方案和推进工作表，建立岗责工作清单，层层分解压实责任，挂图作战、销号管理，实现“职责清”；梳理符合增值税留抵退税条件的纳税人，根据退税节点、退税类别建立政策辅导工作台账，对大额退税逐户核、小额退税抽查核，实现“户数清”；及时搜集整理基层税务部门和纳税人反映的热点、疑点、难点问题，结合疫情防控要求，以云端课堂、视频培训等形式加强内部学习培训，确保税务人员吃深、吃透、吃准政策规定，实现“政策清”；及时配合上级完成电子税务局、金税三期系统升级，开展增值税留抵退税审核程序测试，主动预约符合政策享受条件的纳税人沟通办理流程，实现“系统清”。

**四是加速政策落地，实现直达快享。**充分发挥税收大数据作用，持续完善税费优惠政策直达快享工作机制。一方面，依托税务系统全国统一的政策宣传辅导精准推送标签体系，主动甄别符合优惠条件的纳税人缴费人。另一方面，依托智慧办税中心建设，继续推进“非接触式”办税缴费，进一步简流程、简材料、简方式，力求税费政策红利以最快速度直达市场主体。

就记者提出的在落实今年新出台的组

合式税费支持政策过程中，税务部门有没有提供相关便民服务举措这一问题，陈杰回答说，今年在落实组合式税费支持政策时，市中区税务局主要采取了以下便民举措，提升政策落实效率。

**一是通过“空中客服”助推政策宣传实效。**“空中客服”，也就是“自助办税终端咨询助手”系统，是市中区税务局依托“云服务”理念，帮助纳税人缴费人解决互联网自助

办税或适用自助办税终端办税时遇到问题的一项创新举措。一方面，该系统可以为纳税人缴费人提供在线的咨询服务，纳税人缴费人可以通过文字、语音、视频等多种方式获取所需的组合式税费支持政策内容、操作流程等信息，实时咨询办理过程中遇到的问题；另一方面，对于咨询后仍难以解决的疑难问题，“空中客服”还可以提供远程指导，在纳税人缴费人同意的情况下，远程接管其使用的互联网终端，代为办理业务。

**二是组织“专家顾问团”开展“点对点”辅导。**组织专家税顾问团队开展“滴灌式”分类政策宣传辅导，为符合“减免退税”的企业，送去个性化的税费政策清单。此外，充分发挥税收大数据效能，通过对同行业、上下游、关联企业等深度分析，积极帮助企业了解市场信息，打开销售渠道，提高经营效益，提振市场主体的发展信心。

**三是多方联动形成政策落实合力。**借助媒体力量，组织开展组合式税费政策宣传活动，制作发布微讲课、短视频、H5等新媒体宣传产品。联合区工商联开展“春雨润苗”行动，为小微企业“送政策、优体验、助成长”；联合涉税专业服务机构，规范涉税专业服务机构及其从业人员执业行为，发挥行业协会和社会中介组织的职能作用和渠道作用，以点带面，及时掌握纳税人缴费人诉求。

就记者提出的在落实今年新出台的组

合式税费支持政策过程中，税务部门是如何打击涉税违法犯罪行为的这一问题，陈杰回答说，一是内部协同配合，提前防控风险。货劳、风控等部门联合对重点风险行业、重点企业开展分析，综合研判企业风险情况，并向税源管理部门传递风险信息，由税源管理部门进行核实。对于风险较大的企业，及时阻断退税。对于退税额较大的企业，货劳部门、风险部门、税源管理部门同时进行风险分户、实地核实，并对分析、核实情况进行集体审议，及时防范和化解风险。

**二是部门协作共享，强化数据比对。**针对房地产企业、与住建部门的网签协议进行比对，查找纳税人是否存在延迟确认收入、虚假填报资产总额等问题。针对建筑服务企业、与住建部门的项目开工信息进行比对，查找纳税人是否存在未按时确认销售收入等问题。针对交通运输企业，与交管部门的机动车营运证信息进行比对，查找是否存在利用他人车辆抵贷、未按时确认相关收入的问题，充分发挥各方职能优势，为重拳打击骗取留抵退税、规范市场经济秩序蓄力赋能。

**三是上下联动应对，事后跟踪监控。**针对完成退税企业，进行抽查复审，对于复查中发现纳税人存在隐匿收入、未按规定作进项税转出等情形，上报市局风险管理部门统筹形成风险任务开展风险应对。

# 市中区聚焦国企改革三年行动 激发国企改革发展动力新闻发布会召开

记者 王乐平

5月31日，市中区聚焦国企改革三年行动 激发国企改革发展动力新闻发布会在区档案馆第三会议室召开。区国有资产监督管理局相关负责同志出席并回答了记者提问，省、市、区多家媒体单位的新闻记者参加了发布会。

发布会上，国有资产监督管理局副局长武福勤介绍了市中区聚焦国企改革三年行动，激发国企改革发展动力的有关情况。省、市相继印发《国企改革三年行动方案》，确定了国企改革三年行动的任务书、时间表、路线图。区委、区政府正式印发《市中区国企改革三年行动方案》。全区国资国企迅速行动，按照时间节点倒排工期，压茬推进，各项工作有序推进。

从组织保障看，区委、区政府高度重视全区国企改革工作的指导督促。自市中区国企改革三年行动方案印发以来，区委区政府把深入实施国企改革三年行动方案纳入区委常委会工作报告、区政府工作报告、区委深改委工作要点进行高位推进。区国资局与各国企业制定相应的工作方案和台账，强化督查考核，将落实情况纳入经营业绩考核，确保改革任务落实见效。

从改革目标看，通过实施国企改革三年行动，推动国有企业在调整企业组织结构、优化国有资本布局、完善现代企业制度、健全国资监管体制上取得新的明显成效。到2022年，全区国有企业规模实力显著增强，国有资产突破300亿，营业收入突破30亿，股权投资基金实现零突破，规模达到18亿元。

从改革任务看，重点聚焦6项内容：一是加强和完善制度建设。修订完善《市中区属国有企业负责人经营业绩考核办法》、《市中区属国有企业薪酬管理办法》、《全面深化区属企业劳动人事分配三项制度改革专项行动方案》、《市中区国资局履行出资人职责企业监督管理办法》、《市中区国资局履行出资人职责企业章程管理办法》等15项制度文件，加快构建国企制度化体系建设。

二是深化国资监管职能转变。推进改制修复工作，对《市中区属国有企业重大事项管理规定》进行修订，对核准和备案事项进行重新梳理，适应以管资本为主加强国有资产监管的要求。以生产经营分析会为抓手，将企业生产经营任务目标分解到季、落实到月。全面了解国企生产经营、财务状况、项目进展等情况，压实监管职责。

三是推动国企信用评级提升。划转枣庄惠众新农村有限公司、兽药谷（枣庄）投资发展有限公司、山东民安投资发展有限公司股权，优化国有资本整体布局，加大企业重整组合力度，实现集团化管理，压减国资监管一级企业数量；委托第三方专业机构，对中汇集团开展AA级信用等级提升，增强企业融资能力。

四是盘活用好国有资产。对中泰集团、中汇集团、中安集团等国有企业的低效土地资产进行盘活，实施低效用地清理行动，指导国有企业用好存量土地，提升低效资产价值和企业经营管理水平。

五是发挥国有经济引领。成立5只股权投资基金，突出“项目+基金”模式，契合我区主导产业，开展产业链精准招商。实施工业厂房代建，提高项目招商引资效率。投资约8亿元施工鲁南大健康产业园，代建厂房10余个，约30万平方米。助力海斯凯尔、中科智造、中海生物等产业项目落地生产。

六是加强国企党建引领。夯实第一议题制度，签订目标责任书，压实企业党委主体责任。实行党建党建联系点制度，主动深入基层支部督导检查80余次，建立打牢“一岗双责”责任。组织开展国有企业党组织书记培训班，提高国企

基层党组织书记的政治站位。大力开展“最强支部”创建，以典型引路，促规范提升，以高质量党建引领高质量发展。

就记者提出的国企改革三年行动方案中明确提出，要完善中国特色现代企业制度，请问市中区在这方面做了哪些工作这一问题，武福勤回答说，一是在推进党的领导融入公司治理各环节上持续用力。全面推行党委书记和董事长“一肩挑”，全面实现国企党建工作纳入公司章程全覆盖。党的领导融入公司治理各环节，进一步明确党委在决策、执行、监督各环节的权责和工作方式。二是在加强董事会建设、落实董事会职权上持续用力。制定印发《关于规范区属企业董事会管理的意见》《区国资局出资人监管权力和责任清单（2021）》《区国资局授权放权清单（2021）》，同步推进国资监管机构对一级企业加大授权，以及集团公司对于企业规范授权。三是在保障经理层依法行权履职上持续用力。全面落实董事会向经理层授权的管理制度，落实总经理对董事会负责、向董事会报告的工作机制，进一步强化了工作监督。四是在夯实中国特色现代企业制度建设基础上持续用力。梳理了制度中的短板弱项，出台了《市中区属企业公司章程制定管理办法》等十多项制度文件，进一步推动了制度建设系统化、规范化、制度化。

就记者提出的请介绍一下在提升国有企业信用提升方面所做的工作这一问题，武福勤回答说，近年来，随着外部环境的变化和改革思想的不断深入，各国企业也在区委、区政府的支持和关注下，将企业信用评级列入企业改革的一项重大任务进行全力推进。一是加强与高水平团队合作，实地调研考察，举办专题講座，开展座谈交流会等形式，与第三方专业团队进行沟通交流，制定工作方案，画出路线图和时间表。二是全面开展尽职调查，企业通过选择实力雄厚的资

信公司、审计公司，对自身企业进行全面梳理和分析。三是整合盘活资源资产要素，做大做强企业规模，力争完成AA评级，得到业内认可。

区国有资产监督管理局党委委员、副局长吴海蛟在回答记者提问时说，自国企改革三年行动开展以来，我们持续强化党建引领，着眼解决淡化、虚化的问题，实施了加强党建的若干措施：一是准确把握国企定位抓党建，把完善党的领导融入公司治理，发挥国企党委把方向、管大局、保落实的作用。具体工作上，就是抓好企业党委全面从严治党的主体责任和基层党建重点任务的落实，推进国企党建工作规范化，健全完善国企党委议事制度、党委会议前置程序、党内重大决策程序等规范性文件。二是聚焦组织力提升强党建，深入开展党支部规范化建设，创新党建活动载体，做好党支部“评星定级”和党员“量化积分管理”，提升标准档次、增强服务功能，切实把关国企基层党组织建设成坚强战斗堡垒。

区国有资产监督管理局党委委员、区国资企业发展服务中心主任吴昊在回答记者提问时说，市中区国资局充分研究上级政策，在国有企业退休人员社会化管理移交工作中充分发挥“互联网+”优势，运用信息化技术手段，锐意创新，自主搭建了“信息化应用平台”。平台投入使用后，通过电子数据代替了纸质文件，实现了“社会化管理移交数据的实时更新”，同时操作人员能够通过“信息化应用平台”在线变更信息，极大地提高了业务运行流程效能，有效解决了退休人员社会化管理移交过程中的慢、等、繁、错、漏等问题，让信息化技术服务于所有单位和人员。减少重复劳动、提高办事效率、提升群众办事体验。2020年系统启动至今，已完成移交人员15971名，涉及11个乡镇、81家企业。