

《干部作风建设提升》专栏

转作风 压责任 促进全区安全生产工作落地见效

记者 李庄 石群



主持人石群：观众朋友大家好，今天的“干部作风建设提升”专访，我们来到了区应急管理局，对周强局长进行采访。

区应急管理局局长周强：全区干部作风建设提升年活动动员大会之后，我们应急局立即行动贯彻落实全区动员会议精神，结合我们应急系统实际制定了《市中区应急局干部作风集中整治活动实施方案》努力改善转变工作作风、压实工作责任，以奋发有为的工作实绩，促进全区安全生产工作落地见效，扎实开展。

主持人石群：周局长，你看一些极难险中的任务面前，都有我们应急管理局的身影，我们下一步想怎么做，才能更好的服务咱们老百姓？

区应急管理局局长周强：主要是做好安全生产服务工作，我们这一块在抓好非煤矿山、危化品企业、住建领域、交通运输领域、有限空间等这些重点行业安全隐患排查治理基础上，想重点做好五个方面的工作：一是继续抓好新安全生产法律法规的学习培训工作，全在各级层

面上搞一个大学习大培训，加强事故案例警示教育，这个主要是针对各类企业的负责人，进行的一个警示教育，增加教育的频次，通过学习教育和培训，筑牢各级的安全生产四项防线。二是继续以“自动化减人、机械化换人、智能化无人”为目标，提升企业本质安全水平。你看我们市中区水泥行业，泉头、中联、狮子山矿、刘岭铁矿，我们前期做这些工作继续努力，继续提升他的自动化减人和机械化换人。把他们那个本质安全水平，提高的一个新的层次和水平。三是提升危险化学品企业信息化管理水平，我们争取9月底前完成全区所有危化品企业的信息化系统建设任务。四是配合相关部门，继续抓好“三合一、多合一”消防隐患排查整治工作。严格执行镇街领导干部24小时值班制度，落实科级干部带队夜查消防安全工作制度，及时发现和处置各类消防隐患。五是抓好防汛抗旱和森林灭火工作。做好防灾、减灾、救灾工作。积极抓好各级各类应急预案的修订和完善，提高全区各级应对突发事件的处置能力和水平。

人人讲作风 人人重创新

记者 魏建 李珂 于宁

主持人李珂：观众朋友们大家好，在全区召开了“干部作风建设提升年动员大会”后，市中区财政局迅速领会会议精神，那么区财政局下一步又有哪些亮点工作呢？今天我们采访到了市中区财政局的孙坤祥局长。孙局长您好。

区财政局长孙坤祥：大家好，区财政局重点推进干部作风提升与工作创新的不断融合，在系统内形成了“人人讲作风，人人重创新”的浓厚氛围。下步，我们财政系统要做好三方面工作，一是抓好挖潜增收。通过强化

综合治税、税源监管等方式，确保财政收入实现首季“开门红”。二是进一步实施“金融赋能”。加快与恒桑公司的合作步伐，力争年内搭建两家“AA”级平台公司，融资到位30-50亿元，为地区经济社会发展提供持续保障。三是进一步保障城市建设投入。持续加大老城公共基础设施投入，保障棚户区改造、老旧小区和背街小巷整治等工作，增强城市功能配套，助力老城更新，提升城市承载力。



温暖人社 服务民生 持之以恒抓实干部作风建设

记者 牛茂国 李婷婷



主持人李婷婷：观众朋友们，自全区干部作风建设提升年动员大会召开之后，区人社部门快字当先，全面落实，把作风建设行动体现到人社工作的方方面面当中，今天的春风行动招聘会，再一次的面向社会，拉开了招才引智的大幕，我们到现场去看一看。

主持人李婷婷：徐局长您好。

区人力资源和社会保障局党组书记、局长徐夏青：您好，主持人。

主持人李婷婷：打扰您了，我看今天咱们现场招聘会来了不少企业。请您给我们说一说今天这个整体的招聘会的情况。

区人力资源和社会保障局党组书记、局长徐夏青：好的，开展这样的招聘会是我們人社部门落实稳就业，保就业的一项重要举措，这样自今年的1月27号以来，我们已经陆续的在线上线下（举办）招聘会六场次，提供了3000多个就业岗位，今天的这一场是文化路街道的专场招聘会，现场呢有46家企业，提供了1300余个就业岗位，同时，现场我们还设立了政策咨询的专区，为各类就业人员提供政策咨询，这个活动将持续到3月底结束，将招聘会开到镇街、开到社区，将就业岗位送到老百姓的家门口，帮助各类就业群体实现就业。下一步，我们还将重点开发城乡公益性岗位1160个，用于安置就业困难人员。

主持人李婷婷：针对高校毕业生及返乡创业人员，咱们人社局都做了哪些工作呢？

区人力资源和社会保障局党组书记、局长徐夏青：针对这一类（高校毕业生及返乡创业人员）人群，我们在这里创建了返乡创业服务站，通过创业培训、孵化服务、天使投资和开放平台，这四位一体的孵化模式，为创业企业提供服务，通过这个孵化器，我们今年打算举办第三届高层次人才创业大赛，在全球范围内，征集高层次人才创业项目。目前，有114家企业在这

里孵化。

主持人李婷婷：针对企业用工难这个问题，咱们区人社局是如何化解这个问题的？

区人力资源和社会保障局党组书记、局长徐夏青：针对我们区里的一些重点企业，我们人社部门实行的是一对一的帮扶措施，在这里，配备了专门的服务专员，举办了各类职业技能培训，同时，专门为他们举办了各类的招聘活动，通过这些形式，缓解了企业用工难的问题。现在目前正凯的（用工）情况，在这些帮扶下效果怎么样？

山东正凯新材料股份有限公司人力资源部经理李会：通过区人社局的帮扶，效果是特别明显的，我们公司由原来的328人发展到现在的823人，其中专业技术人员就有278人，生产规模也由原来的5万锭，扩大到了现在的20万锭。

区人力资源和社会保障局党组书记、局长徐夏青：这是我们服务大厅的帮办代办人员，这样前来办事的群众可以通过他们进行业务分解，也可以在自助系统进行全方位的自助服务，还可以通过他们帮办代办，真正实现群众的不跑腿办理。下一步，我们人社部门将以作风建设为突破口，全力打造温暖人社、服务民生的工作品牌，抓实干部作风建设，深化放管服改革，抓好人社服务快办行动，优化窗口服务，让群众真切感受到人社服务的温暖，为工业强区、产业兴区、城建立区、贡献人社力量。

大力开展产业链精准招商 进一步提升招商引资成效

记者 李森 魏建 李婷婷 通讯员 孔祥浩

主持人李婷婷：观众朋友们，自“干部作风建设提升年”动员大会召开以来，作为负责全区内外贸易、商贸流通、招商引资的政府职能部门，区商务和投资促进局，他们将以什么样的全新姿态迎接首季“开门红”呢？就这个问题，今天我们采访了区商务和投资促进局局长任金雷。任局你好。

区商促局党组书记、局长任金雷：你好主持人。

主持人李婷婷：我看到我们今天来到的是二手车市场。那您给我们说一说，下一步咱们局对二手车市场这一块有什么新的举措吗？

区商促局党组书记、局长任金雷：好的，作为全市唯一一家出口试点企业，我们区商务和投资促进局立足部门职能，紧紧抓住全国二手车出口试点城市这个契机，我们紧紧依托中安二手车市场，做大做强，同时不断加强二手车出口基地建设，下一步我们还要积极与中建材等具有海外资源的企业进行合作，不断推动二手车出口取得新的更大的突破。

全区干部作风建设提升年动员大会吹响了全区上下凝心聚力，跨越发展，再创辉煌的冲锋号，当天，区商务投资促进局立刻召开了党组会议和全体人员会议，迅速学习传达了大会精神，同时我们牢固树立快就是大局的意识，成立了外资外贸、商贸流淌及招商引资的工作专班，以作风建设

提升年为抓手，坚持重点抓，抓重点，主动投身于工业强区、产业兴区、城建立区的火热实践中，全力做好全年各项工作。

我们坚持内培外引相结合，组织专业人员成立了外资外贸企业服务小分队，深入企业一线调研了解，及时掌握并全力协助企业解决生产经营中遇到的困难和问题，我们深入开展了双唤行动，逐渐推动生产型企业向外贸型企业转型，外贸型企业向跨境电商企业转型。同时我们不断加大对海之杰纺织、正凯新材料等重点外贸企业的扶持力度，保障企业稳定经营，同时充分发挥外贸综合服务平台的作用，进一步做大做强进出口的规模。在外资方面，我们紧盯未来易购、胖虎科技等重点项目，成立了重点项目推进专班，服务专员，疏通外资到位过程中的堵点难点问题，确保外资顺利到位，积极引导经营效益好，市场潜力大的外资企业，进行增资扩股。

同时，我们正在起草完善一系列的招商引资文件，致力于在健全招商机制，创新招商方式，以及强化要素保障上争取取得新的提升突破，力争全年签约落地过亿元项目不少于50个，过20亿元项目不少于10个，过50亿元项目不少于2个，过百亿元项目努力实现突破。尤其是我们要重点发挥好“链长+链主+联盟”的招商方式，大力开展产业链精准招商，围绕全区重点产业，不断补链衍链强链，进一步提升招商引资的成效。

