

编者按：

2021年8月份以来，市中区纪委监委立足自身职责，紧紧围绕党中央重大决策部署和省、市、区委工作要求，协助区委组织开展干部作风突出问题专项整治，持续教育引导广大党员干部干部坚守初心使命，锤炼过硬作风，忠诚履职尽责，整治工作取得阶段性成效。为推进专项整治深入开展，通过“晒成绩、找差距”，督促全区各级各部门进一步加强干部作风建设，现将部分区直部门整治成果公布如下：

区委办公室 争做“五个模范”推动干部作风建设走深走实



自全区干部作风突出问题专项整治活动开展以来，区委办公室第一时间研究贯彻落实，坚持高起点定位、高标准要求、高效率推进，切实把转变工作作风落实到每名党员干部的思想和行动中。

开展旗帜鲜明行动，做绝对忠诚的模范。区委办公室始终把政治建设摆在首位，自觉做忠诚、干净、担当、严谨、奉献的党办人。政治觉悟“高”。始终把理论武装摆在首位，注重加强党性修养，制定完善了《中共市中区区委办公室党史学习教育实施方案》《2021年度区委办公室理论学习中心组学习计划》《中共市中区区委办公室开展2021年干部上讲台业务培训方案》，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央指定的学习材料，自觉做到在思想上、政治上、行动上与党

中央保持高度一致。政治执行力“强”。牢固树立和积极践行“抓好党建是最大政绩”的理念，把加强党的领导贯穿到各项工作中去，把全面从严治党各项要求落实到党支部及每一名党员，真正通过抓党的建设带动全局发展。严格落实党支部书记抓机关党建“三张清单”、重大事项请示报告和“三重一大”制度，建设忠诚履职、严谨规范的政治机关。

开展支部规范行动，做组织有力的模范。持续加强支部规范化建设，建强基本队伍、开展基本活动、落实基本制度，全面提升党支部凝聚力、创造力。区委办公室党支部先后成功创建“市中区先进基层党组织”“区直机关基层党建示范点”“十佳基层党建示范点”，党支部“不忘初心 凝心聚力”主题党日荣获“全市支部主题党日活动创意大赛优秀奖”。组织生活严肃化。切实规范和落实党员领导干部的双重组织生活制度，领导干部带头交流思想，带头开展批评和自我批评，以实际行动维护党内政治生活的规范性、严肃性。目标任务精细化。制定完善了《关于在区委办公室全面深入开展“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”创建工作的实施方案》《区委办公室党支部日常工作操作指南和日常工作要点》等制度，分解各项目标任务，全面提升办公室党建工作质量，为完成好全年各项任务提供坚强组织保证。基层党建标准化。强化基层党组织功能，高标准完成支部党员大会、主题党日、民主和组织生活会、民主评议党员等工作，以标准化引领规范化，以规范化提升办公室党建工作质量。创新创优学习载体，建立周五交流分享会、干部大讲堂等制度，定期开展实地教学活动，利用好“学习强国”“灯塔—党建在线”等新媒体打

造线上学习空间，充分营造全方位、多层次、广覆盖、高频率的学习教育氛围。

开展先锋建功行动，做担当有为的模范。区委办公室作为党委机关的前哨后院，以“模范机关”创建为载体，以最高标准、最严要求、最实举措，着力打造一支党性强、人品好、业务优的党办干部队伍，2020年区委办公室被授予“省级精神文明单位”荣誉称号。心贴心，深入开展“服务群众大提升”活动。坚持把履行结对帮扶困难群众责任作为一项重大政治任务，对办公室帮扶的9户贫困户开展“一对一”结对帮扶，先后组织结对帮扶干部到户走访慰问，认真倾听问题诉求，仔细研究解决困难群众反映的每一个问题，帮助贫困户生产生活条件不断改善，脱贫成效稳步提升。区委办选派第一书记牵头与奥德燃气公司签订合同，为营子村新村100户居民安装天然气，助力美丽乡村建设。手牵手，持续做好共驻共建工作。深化“双报到”工作，与报到社区商定年度共驻共建“三张清单”，在荣华里社区先后开展“三(四)轮车综合治理宣传”“情系重阳”“助力文明城市创建工作”等活动。为荣华里社区8名困难群众和党员点亮“微心愿”，服务“微民生”。面对面，大力推进党员志愿服务工作。依托“党员志愿服务网”做好志愿者注册管理、活动信息记录和服务时数登记等工作，先后开展了“国家安全日及保密宣传”“交通劝导”“垃圾分类”宣传等志愿服务活动，切实做到有序组织、规范运行。

开展品牌提升行动，做改革创新的模范。区委办公室将党建工作与业务工作并轨推进，发挥党建品牌与业务工作的双向助推作用，激发了党建工作与业务工作的“能力”、“动力”和“活力”。区委办公室被授予全省党委信息工作先进集体、全区经济社会发展综合考核

先进集体。党建品牌“活”。区委办公室于2018年第一批创建“心系服务，当好参谋”党建品牌，充分发挥党建品牌的示范、引导、激励效应，用品牌标准开展工作，用品牌形象接受监督，用品牌服务凝聚群众，用品牌效应拓展干事空间。流程再造“严”。扎实推进“三服务”工作制度创新、流程再造，建立工作交办和领办机制，形成谋划、落实、反馈、评价的工作环节，实现办公室管理服务制度化、标准化、精细化。“三服务”水平“高”。聚焦“工业强区、产业兴区”“五城同创”“山水林田大会战”“双十镇”建设等重点工作，定期派干部深入一线调研，吃透上级精神、摸清市中实情，切实为区委决策提供高效服务。

开展正风肃纪行动，做清正廉洁的模范。区委办公室高度重视作风建设，着力整治、抓出成效，不断展现新面貌、新气象、新形象。廉政建设常态化。召开党风廉政建设大会，制定《区委办公室2021年度党风廉政建设重点工作要点》，对全年工作进行安排部署，落实落细各项任务。持续开展廉政建设系列活动，组织学习《廉洁自律准则》等文件，观看《正风反腐就在身边》警示教育片，以案释纪、以案释法，引导全体党员干部明底线、知敬畏。监督提醒周密化。运用好监督执纪“第一种形态”，建立健全办公室约谈制度，抓早抓小、防微杜渐，实现廉政谈话全覆盖、廉政提醒常态化。深入排查廉政风险点，重新梳理重要业务事项，规范工作流程，确保廉政风险可控。廉政氛围浓厚化。全方位营造廉政文化氛围，开展廉政文化进家庭活动，以亲情为纽带，把廉政文化和亲情助廉、家庭监督相结合，建设风清气正的政治机关。

文化路街道深入开展干部作风突出问题专项整治行动 强作风、促发展



自全区干部作风突出问题专项整治活动开展以来，文化路街道强化组织领导、积极安排部署，深入开展专项整治行动，锤炼过硬作风，为街道各项工作高质量开展提供强有力保障。

强组织，保障整治行动效果。街道党工委先后召开工委会议、全体人员会议，统一思想认识，深刻认识作风突出问题专项整治行动的重要性、必要性。结合实际制定了街道《关于开展干部作风突出问题专项整治的实施方案》，成立了专项整治领导小组，坚持问题导向，科级干部带头查摆问题，各社区、各部门逐项自查，建立问题台账，明确整改时限，制定整改措施。加强督导检查，围绕疫情防控、卫生城复审、文明城创建、工作纪律、安全生产等工作开展监督检查60余次，有力推动街道专项整治行动真正走深走实。

抓教育，加强思想阵地建设。结合党史学习教育，在街道上下开展专题教育活动，提高全体人员思想政治认识，为专项行动打下思想基础。教育引导党员干部先学一步、争做表率，开展理论中心组学习10次、党史学习教育专题读书班2期。组织机关、社区人员赴孟良崮战役纪念馆、沂蒙红嫂纪念馆等地开展现场教学。强化警示教育，组织观看廉政警示教育片3次。紧盯中秋、十一等重要时间节点，通报违反中央八项规定精神、形式主义官僚主义典型案例16起。向科级干部发放促廉家书24份，发动家属撰写“清廉寄语”，不断加强廉洁家风建设。严肃换届纪律，召开了文化路街道严肃换届纪律专题会议，组织集中观看了《警钟长鸣——严肃换届纪律教育警示录》，传达了《关于4起诬告陷害党员干部问题的通报》，进行了集体谈话，印制发放“十严禁”换届纪律提醒卡，组织签订《严守换届纪律承诺书》50余份。督促3个社区通过召开专题组织生活会及问题整改等方式开展以案促改工作，把查办案件与堵塞制度漏洞、强化监督管理结合起来，不断扎牢不能腐的制度笼子。

办实事，彰显为民服务初心。结合“我为群众办实事”活动，不断提升为民服务的质量和水平。成立了政务服务标准化建设领导小组，实行帮办代办全覆盖，办理帮办代办服务事项700余件次，做到了便民服务零距离。积极主动传递党的好政策、好声音，组织开展“政策宣讲大集”活动，就文明创建、倡导婚嫁新风、民族宗教政策、防范诈骗、居民(职工)医疗养老保险等政策和理论进行宣传普及。举办文艺演出、全民健身大课堂、广场舞培训、周六剧场等活动50余场，不断丰富居民生活。探索党建引领社区治理新实践，深入推进“红色驿站”建设，目前已完成21个红色驿站建设任务，恒昇国际小区为五星级红色驿站。打造红色物业书记突破项目，完成38个老旧小区改造工作，创建了市委宿舍、光明新村等示范小区。积极回应群众关心的就业问题，举办“工业强区、产业兴区”招聘会，组织20余家企业参与，提供800余个就业岗位，拓宽群众就业渠道。

促发展，展现履职尽责担当。以专项整治为契机，把作风建设作为街道重点工作落实的重要抓手，围绕“工业强区、产业兴区”、“五城同创”等重点任务，不断改进工作作风，强化党员干部的担当，全力促进街道经济社会高质量发展。全力做好疫苗接种工作，累计接种疫苗5.4万余人，建立了人群免疫屏障，构筑起了常态化疫情防控坚强堡垒。卫生城市、文明城市创建工作中，街道敢啃“硬骨头”，在辖区面貌、环境卫生方面下“硬功夫”，开展环境卫生集中整治50余次，清理野广告6000余处，清运各类垃圾1000余车，制作投放各类公益广告1000余处，“软硬”兼施不断提升城市品质内涵。时刻绷紧安全之弦，召开安全生产专题会议19次，坚持科级干部带班安全生产夜查工作制，全力消除各类隐患，三合一场所消防安全检查中共排查商户4207家次，发现并整改安全隐患341处。大排查大整治行动中，检查企业41家次，发现并整改安全隐患192处，以认真负责的工作态度，营造安全稳定的辖区环境。坚持“项目为王”，把项目建设作为推动高质量发展的“强引擎”和“硬支撑”，对目前正在建设的8个项目，发挥店小二式精神，跟踪服务项目建设全过程，构建“亲”而有度、“清”而有为的亲清政商关系。

干部作风突出问题专项整治 区委编办“四个强化”锤炼过硬作风



为认真贯彻落实区委干部作风突出问题专项整治有关工作要求，持续树牢政治机关意识、担当作为意识，区委编办结合党史学习教育有关要求，扎实开展干部作风突出问题集中专项整治，全面抓好干部作风突出问题整改工作，坚守初心使命，忠诚履职尽责。

强化理论学习，增强党性修养。区委编办从持之以恒学、及时跟进学和联系实际学三个方面，不断提高政治站位，持续增强规矩意识，以扎实的理论学习把牢工作方向。一是始终坚持理论中心组学习制度、“28日主题党日”学习制度，围绕中央和省、市、区委重要理论学习和重大决策部署，分专题确定学习内容，制定学习计划，结合当前机构编制工作实际，突出学习重点，促进融会贯通。二是及时跟进学习习近平总书记

最新重要讲话精神，结合工作实际，谈体会、谈收获、谈措施，以研讨促领会，以交流促落实。三是坚持把学习与实际问题、推动工作落实有机结合，在学习中寻找差距，在工作中相互促进，形成“比学赶超”良好氛围，提升党员干部创新工作能力，扎实推进编办各项工作。

强化责任担当，巩固改革成果。全区事业单位改革试点工作完成以来，区委编办已深入40余个镇街和区直部门，对改革落实情况、运行状况、存在问题等实地调研。一方面，加大对改革举措落地的动态监督和监管。适时对事业单位清理规范整合进行“回头看”，抓紧督促机构精简整合落实到位，对机构挂牌、人员划转、领导班子配备、事业单位法人登记、实名制更新等情况查漏补缺。另一方面，做好持续跟踪问效巩固改革成果。进一步强化机构编制刚性约束，严控新设机构，严控编制增量，紧紧把住关口，防止重走“精简—膨胀—再精简”的老路，以制度规范和加强管理巩固改革成果防止反弹。通过改革进一步激发事业单位干部职工干事创业、拼搏实干，为我区赶超图强再作新贡献。

强化工作创新，发挥党建引领。充分发挥“编制精彩、办出高效”党建品牌创建带

动效应，积极探索新形势下加强机关党建、提升政治功能的精细化管理方法，着力以党建促发展、正风气、提素质、优效能。自党建品牌创立以来，区委编办党支部多次深入帮包社区开展党员志愿服务工作，今年，更结合建党百年和党史学习教育活动，深挖党建品牌内涵，争创模范机关。同时，紧紧围绕当前机构编制管理的重点、难点，分析总结工作中好的做法和经验，挖掘工作中的亮点，从不同角度总结创新成果，并强化精品意识，力求在准、新、深、实上下功夫，提升编办“创品牌、争一流”工作意识。

强化党性锤炼，增强纪律观念。坚持以政治建设为统领，坚决落实全面从严治党主体责任，提升党员干部廉洁自律意识，通过领学党风廉政相关规定及机构编制条例等政策法规，通报典型案例，强化干部政治意识、责任意识，筑牢依法办事的思想防线，增强机构编制法治观念。坚持将警示教育融入日常，不断丰富警示教育内容，通过讲廉政党课、观看廉政警示教育片、廉政谈话、学廉思廉心得交流等系列活动，进一步增强纪律观念，促使党员干部从中汲取教训，引以为戒，牢牢树立执政为民、廉政为民的思想观念，永葆共产党员、人民公仆的本色。

“四抓”破除沉疴痼疾 塔塔埠街道扎实开展干部作风突出问题专项整治

全区干部作风突出问题专项整治活动开展以来，塔塔埠街道结合党史学习教育“我为群众办实事”实践活动，全面检视问题，精准“号脉”“点穴”，纠治作风顽疾，进一步学党史、转作风、抓落实，切实以作风大转变推动工作大落实、促进辖区经济社会大发展。

抓部署，压实责任，强化担当。制定了《塔塔埠街道干部作风突出问题专项整治的实施方案》，紧盯“三个关键”，聚焦“五查五看”，靶向发力，重点整治，聚力“五查五看”，督促领导干部发挥“头雁效应”，担负起率先自查、主动整改的带头作用，集中开展作风突出问题大排查。坚持刀刃向内、自上而下，确保压力传导到底、责任落实到位，形成了抓作风整顿的高度思想统一和行动自觉。

抓监督，关口前移，提醒在前。该街道坚持抓早抓小，做实日常监督，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。一方面，通过监督检查、专题调研、谈话提醒等方式，及时提醒教育、纠正偏差，防止小毛病演变成大问

题。另一方面，针对涉企服务、违规公务接待等问题开展专项检查，综合运用明察暗访、随机抽查等多种方式，持续加大对专项任务涉及到的关键领域、重点环节监督检查力度。截至目前，已围绕疫情防控、安全生产、“五城同创”等工作，开展专题调研8次、监督检查9次，发现问题24个，开展各种日常监督检查谈话65人次，均已督促整改到位；同时，针对严明换届纪律、抓实安全生产等关键时、关键事下发提醒函5件，推动党员干部自省、自警、自励。

抓服务，提质增效，民生至上。作风建设成效如何，人民群众是最佳评委。该街道结合“我为群众办实事”实践活动，以“五城同创”为抓手，在抓服务惠民民生上下真功夫，切实增强群众满意度和获得感。今年以来，对3条生态街巷进行整治再提升，实施8个老旧小区改造项目，粉刷小区墙体立面、野广告29000余平方米，补植行道树260余棵，补植苗木3000余株，新铺设沥青路面10300余平方米，新建停车位370余个，楼顶防水处理4万余平方米。实施“红色物业”

全覆盖，创新推广物业网络信息平台，解决群众需求、问题260余条。“融e通”+网格平台共收集各类社情民意信息3019条、结案3019条，结案率达100%；办结市长热线投诉件1420件。

抓重点，从严从实，较真碰硬。作风顽疾不会自愈，必须要钢牙啃硬骨，猛药治沉疴。根据实施方案要求，结合街道实际，持续深入开展“帮办代办服务不到位”专项整治，以有力监督整改促进有效优化提升，切实让服务“多跑路”，让群众“少跑腿”。为优化辖区营商环境、构建新发展格局提供坚强有力保障。同时，加大民生领域监督力度，重点从换届选举、居民养老金发放、惠民资金发放和社区“三资”管理等“小切口”着手，对贯彻落实中的形式主义、官僚主义和腐败问题严肃查处，对线索清晰、内容具体、影响恶劣的问题快速查办、从严问责，坚决杜绝漠视侵害群众利益问题的发生，为“工业兴区、产业强区”提供作风保障。